



(주)비에이치이브이에스

2025 지속가능경영보고서

Contents

01 Introduction

- About This Report
- CEO Message
- Company Overview
- 이중 중대성 평가
- 이해관계자 참여
- 법규준수

02 Sustainability Focus

- 지속가능경영 및 전략
- UNGC 지지 선언

03 Sustainability Performance

Environment

환경경영

기후변화 대응

Social

지역사회

인권경영

인재육성

안전보건

공급망 ESG 관리

Governance

지배구조

윤리경영

정보보호

04 Appendix

경제적 성과

05 Fact Book

CSR Data

06 Contents Index

GRI Index

07 Report Validation

Report Validation

Introduction

About This Report

CEO Message

Company Overview

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

법규준수



About This Report

(주)비에이치EVS는 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 환경, 사회, 지배구조 및 ESG 경영 전반에 대한 성과를 이해관계자와 공유하고 있습니다.

본 보고서는 2025년 지속가능경영 보고서로 이중 중대성 평가를 통해 선정한 중대이슈와 일반이슈에 대해 작성 되었으며, 글로벌 보고 가이드라인 GRI Standards, UN Global Compact, SDGs 기준에 따라 작성하였습니다. 앞으로도 당사는 재무적 가치 뿐만 아니라 비재무적 가치 창출을 위한 지속가능경영을 추진하여 관련 활동 및 성과를 투명하게 공개하고자 노력하겠습니다.

보고 원칙	GRI 8대 보고 원칙
보고 범위	이해관계자
보고 기간	2024. 01. 01 ~ 2024. 12. 31 (2024년 성과)
보고 주기	연 1회
구성 특징	GRI Standards(2021), UNGC, SDGs에 부합하도록 보고
보고 공개	www.bhevs.co.kr
이메일	sustainability@bhevs.co.kr
주소	서울특별시 강서구 마곡중앙8로 5길 5 리더스애비뉴 2층
문의처	02-6911-5723

CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분께,

(주)비에이치이브이에스는 2022년 회사 설립 이후 고객·임직원·협력사와 함께 성장하며 지속가능한 미래를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 단순한 경제적 성과를 넘어 환경 보호와 사회적 책임, 투명한 지배구조를 동시에 달성하는 책임 있는 기업이 되기 위해 최선을 다하겠습니다.

첫째, 2045년 탄소중립 실현을 위한 노력

당사는 2045년 탄소중립 실현을 향해 체계적인 노력을 이어가고 있습니다. 2024년에는 제품 탄소발자국 검증을 완료하여 고객과 데이터를 공유함으로써 공급망 전반의 감축 활동에 기여하였습니다. 이어서 2025년에는 CDP(탄소공개프로젝트)에 참여하여 글로벌 수준의 투명한 기후 정보 공개를 추진하고, 25년 11월 신사옥 이전 시 태양열 발전 시스템을 도입해 재생에너지 사용을 확대할 계획입니다. 이러한 실천을 기반으로 당사는 장기적인 탄소중립 비전을 흔들림 없이 추진해 나가겠습니다.

둘째, 친환경 제품을 위한 연구

(주)비에이치EVS는 친환경 제품 연구의 필요성을 깊이 인식하고 있으며, 재활용 소재 활용, 에너지 효율 향상, 유해물질 저감 등을 핵심 과제로 삼고 있습니다. 이를 위해 연구개발 단계부터 환경 영향을 최소화하는 설계를 도입하고, 글로벌 기준에 부합하는 친환경 기술을 적극적으로 적용하겠습니다. 앞으로 고객사와의 협업과 기술 혁신을 통해 친환경 모빌리티 전환에 기여할 수 있는 제품을 지속적으로 확대해 나가겠습니다.

셋째, 모든 임직원이 참여하는 CSR

당사는 탄소중립 실현에 기여하기 위해 2025년 나무 심기 봉사활동을 시작으로 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 임직원들은 자율적으로 참여하여 나무심기 뿐만 아니라 지역사회 환경 정화, 취약계층 지원 등 다양한 사회공헌 활동으로 확산시키고 있습니다. 앞으로도 모든 임직원이 함께 만들어가는 CSR 활동을 통해 지역사회와 성장하는 지속가능한 기업 문화를 만들어가겠습니다.

(주)비에이치이브이에스는 모든 이해관계자의 안전과 행복을 최우선으로 생각하고, 이를 실천하기 위해 CSR 체계를 구축하고 실행을 강화하겠습니다. 많은 격려와 관심을 부탁드립니다.

2025년 5월 27일

대표이사 김진용



Company Overview

회사개요

비에이치이브이에스는 2022년 10월 LG전자의 차량용 무선충전사업을 인수하여 자동차 OEM 고객사들과의
변함없는 상호 신뢰를 바탕으로 전 임직원이 단합하여 총력을 다해 사업을 추진해가고 있습니다.

비에이치이브이에스는 무선충전 분야에서 선도적인 기술역량을 보유하고 있으며, 이를 바탕으로 무선전력 전송
컨소시엄인 WPC 국제규격 표준 활동에도 적극적으로 참여하여 고객과 미래를 위한 기술 발전을 리드해가고
있습니다.



일반 현황

(2024. 12. 31 기준)

회사명	주식회사 비에이치이브이에스	
설립연도	2022년	
사업장	본사	서울특별시 강서구 마곡중앙8로 5길 5, 리더스애비뉴
	미국 법인	3331 West Big Beaver Road STE 111 Troy, MI 48084, United States
	유럽 법인	Am Kronberger Hang 2, 65824 Schwalbach, Germany
	중국 지사	60202 Canhong Jufu Building, No. 1079, Wuzhong Road, Minhang District, Shanghai
	일본 지사	401, Kasukigaseki Business Center, 3-7-1, Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, 100-0013, Japan.
회사형태	비상장 중견기업	
구성원	170명	
제품 및 서비스	차량용 무선충전기	
핵심고객	글로벌 자동차 부품 기업	

Company Overview

글로벌 현황

비에이치이브이에스는 국내 서울 사업장을 주축으로 미주(미국), 유럽(독일), 아시아(중국, 일본)에 현지 법인 및 지사를 설립하여 글로벌 비즈니스를 강화하고 있습니다.

■ 미주법인(미국-트로이)



■ 유럽법인(독일-프랑크푸르트)



■ 중국지사(중국-상하이)



■ 일본지사(일본-도쿄)



그룹사 소개 (BH GROUP)



글로벌 시장에서 경쟁력을 인정받은 FPCB 전문 제조 기업



미래 IT산업을 선도하는 SMT A'ssy 전문기업



메모리 기반 시스템 인 패키지에 특화된 글로벌 반도체 전문 제조기업



국내외에서 우수성을 인정받은 자동화설비 전문 기업



국내 유일의 초미세회로 형성기술을 보유한 세라믹 부품소재 전문기업

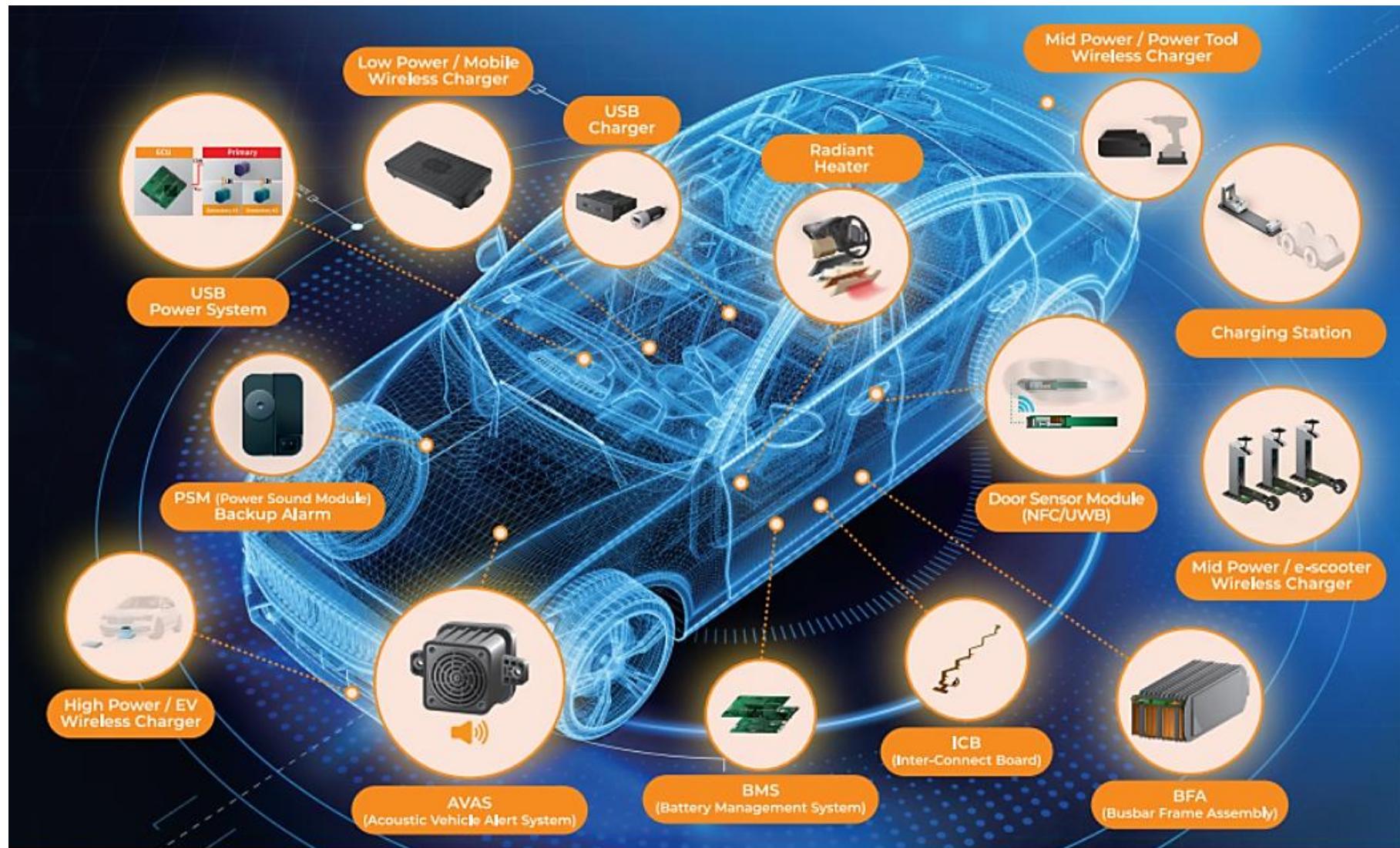
Company Overview

연혁

	<ul style="list-style-type: none"> · ISO 27001 인증 획득 · TISAX 인증 획득 · 제품 탄소발자국 검증 · ISO/SAE 21434 인증 획득 · 신규 제품 공급(NISSAN GEN1, STELLANTIS GEN4)
2024	<ul style="list-style-type: none"> · ISO 14001 인증 획득 · ISTF 16949 인증 횈득 · ISO 9001 인증 횈득 · 신규 제품 공급(FORD GEN2, GM GEN2/GEN3, HONDA 5W/15W, JLR GEN1, MMC GEN1, RENAULT GEN1, STELLANTIS GEN3)
2023 ~	<ul style="list-style-type: none"> · WPC 회원사 활동 · LG전자 차량용 무선충전 사업 인수 · BH EVS 설립
2022 ~	

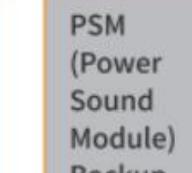
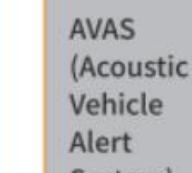
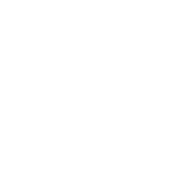
사업 영역

비에이치이브이에스는 차량용 무선충전사업을 시작으로 USB 파워 전송 모듈, 각종 사운드 모듈, 근거리 통신, 차량용 네트워크 및 친환경차 배터리 관련 부품과 전기차 충전 인프라솔루션 등 제품군을 확장해가며 최고 수준의 기술 경쟁력과 품질을 갖춘 자동차용 스마트 센서, 스마트 액츄에이터 전문업체로 성장해가고 있습니다.



Company Overview

제품 소개

In-Vehicle Charging & Control		Battery & Exterior		Mid & High Power Wireless Charging		Others	
Mobile Wireless Charger		ICB (Inter-Connect Board)		Power Tool Wireless Charger		PSM (Power Sound Module) Backup Alarm	
USB Charger		BFA (Busbar Frame Assembly)		e-scooter Wireless Charger		AVAS (Acoustic Vehicle Alert System)	
USB Power System		BMS (Battery Management System)		Charging Station		Radient Heater	
Door Sensor Module (NFC/UWB)		EV Wireless Charger					

비즈니스 벤류체인

비에이치이브이에스는 재료 구매부터 연구개발, 제품 설계, 생산, 품질관리, 고객 전달에 이르는 전 과정을 포괄하고 있습니다. 당사는 제품의 핵심 역량인 연구개발과 설계를 직접 수행하며, 이를 통해 혁신적이고 경쟁력 있는 기술을 확보하고 있습니다. 제품 생산 단계는 전문 역량을 보유한 협력사를 통해 외주 생산으로 진행하고 있으며, 해당 협력사와 긴밀히 협력하여 생산 품질을 철저히 관리하고 있습니다. 이러한 협력적 가치사슬을 통해 개발 중심 기업으로서 강점을 살리는 동시에, 고객에게 안정적이고 지속가능한 제품을 제공합니다.



고객사 현황

비에이치이브이에스는 글로벌 주요 완성차 기업과의 협력을 통해 검증된 기술력과 품질 경쟁력을 인정받고 안정적인 파트너십을 구축하고 있습니다.



Company Overview

인증

No.	유효일자	인증번호	내용	발행기관
1	2027. 02. 17	051152	품질경영시스템 (IATF 16949:2015)	NQA
2	2026. 01. 01	AC-0949001	품질경영시스템 (ISO 9001:2015)	NQA
3	2026. 02. 23	EMS-1850	환경경영시스템 (ISO 14001:2015)	NQA
4	2026. 09. 15	132869	정보보안경영시스템 (ISO/IEC 27001:2022)	NQA
5	2027. 12. 12	ULCAP_1039 4791311861	자동차사이버보안 (ISO/SAE 21434:2021)	UL
6	2027. 05. 23	L9Z4V9	TISAX	ENX
7	2027. 12. 12	IPEF-2024-008	제품 탄소발자국 검증	Intertek

특허

No.	유효일자	인증번호	내용	발행기관
1	2027. 02. 17	051152	품질경영시스템 (IATF 16949:2015)	NQA



Company Overview

언론

비에이치이브이에스, '전기차 무선충전기술 시대' 열었다

최두선 기자

파이낸셜뉴스 입력 2024.01.15 10:43 수정 2024.01.15 10:43



비에이치이브이에스(BH EVS)가 스마트폰 무선 충전처럼 전기차를 케이블 연결 없이 충전하는 모듈을 개발했다. 15일

비에이치이브이에스는 전기차를 무선으로 충전할 수 있는 모듈을 개발했다. 이 회사는 관련 기술을 미국 라스베이거스에서 열린 'CES 2024'에서 공개했다. 11㎾급 전기차 무선충전 코일이 그 대상이다.

비에이치이브이에스는 무선충전 기술을 보유한 곳으로 비에이치가 2022년 LG전자에서 차량용 무선충전시스템 사업부를 인수해 설립했다.

이번에 개발된 충전 방식은 주차장 바닥에 송신부 충전용 코일을 매립하고 차량에는 수신부 코일을 부착, 무선으로

충전하는 방식이다. 11㎾급 코일세트를 이용하면 완속 충전으로 전기차를 5~6시간만에 충전할 수 있다.

비에이치이브이에스는 현재 22㎾급까지 기술 개발을 마친 상태로 상용화가 되면 더 빠른 속도로 전기차를 충전할 수 있다고 자신했다. 김진용 비에이치이브이에스 대표는 "시장 점유율이 약 30% 정도로 1위인 차량용 무선 충전기 사업을 기반으로 전기차 무선충전 시장에 진출하려고 한다"고 말했다. 아울러 그는 "전기차 무선 충전은 당분간 제한적으로 사용되겠지만 3~5년 내 시장이 열릴 것으로 내다보고 있다"고 덧붙였다.

비에이치EVS, 상반기 차량 무선충전기 5500억원 수주

이기종 기자 | 승인 2024.07.19 17:28 | 디일렉



비에이치EVS가 올해 상반기 5500억원 규모 차량용 휴대폰 무선충전기 공급계약을 체결했다고 19일 밝혔다. 신규수주를 확보한 고객사는 글로벌 완성차 업체 4곳이다.

비에이치EVS는 "기존 고객사인 제너럴모터스(GM)와 스텔란티스, 혼다 등에서 확보한 수주잔고에, 상반기 신규수주 물량이 늘었다"며 "차량용 휴대폰 무선충전기 시장 점유율이 확대될 것"이라고 기대했

다. 이어 "지난해 하반기부터 차량용 휴대폰 무선충전기 매출은 분기 800억~900억원을 유지해왔다"고 덧붙였다. 신규수주 계약의 경우, 북미와 아시아 완성차 업체에는 차세대 차량용 스마트폰 무선충전기(WPC 2.0)가 채택됐다.

북미 완성차 업체에는 2026~2030년 800만대, 아시아 완성차 업체에는 2026~2033년 1000만대 이상 공급한다. 비에이치EVS는 "세계 최초 차량용 휴대폰 무선충전기 WPC 2.0 제품 인증으로 고객사 신뢰를 받았고, 다음 표준인 WPC 2.2까지 소프트웨어로 지원 가능한 솔루션을 제공한다"고 설명했다. 비에이치EVS는 24V급 차량용 휴대폰

무선충전기를 최초로 개발했다. 유럽 상용차 업체에 새롭게 진입했다. 2025~2033년 공급한다. 비에이치EVS 무선충전기를 채택하는 차종이 상용차로 확대된다. 시장조사업체 스트래티지 앤리틱스는 차량용 휴대폰 무선충전기 채택률이 △2024년 33.5% △2025년 44.6% △2026년 55.1%로 상승할 것이라고 전망했다.

비에이치EV는 무선충전 사업 외에 차량용 USB 파워모듈과 센서, 전기차용 배터리관리시스템(BMS), 배터리차단장치(BDU) 등으로 사업 확대를 검토 중이다. 김진용 비에이치EVS 대표는 "글로벌 완성차 업체와 차량용 휴대폰 무선충전기 신규 공급계약으로 무선충전 솔루션 선두주자 입지를 강화했다"고 밝혔다.

Company Overview

언론

비에이치EVS, 테슬라 협력사로 등록

이기종 기자 | 승인 2024.11.19 13:14 | 딜렉



비에이치EVS(BH EVS)가 최근 테슬라 협력사(벤더)로 등록한 것으로 파악됐다. 비에이치EVS가 전기차 업체를 고객사로 확보한 것은 이번이 처음이다. 비에이치EVS가 앞으로 테슬라 요구사항을 반영한 제품을 개발하고 승인을 받은 뒤 양산하면 관련 매출이 발생한다. 비에이치EVS의 테슬라 관련 매출은 이르면 2025년부터 소량씩 발생할 수 있다. 비에이치EVS가 테슬라에 우선 납품을 기대할 수 있는 품목은 차량용 휴대폰 무선충전기다. 비에이치EVS는 세계 차량용 휴대폰 무선충전기 1위 업체다. 기존 고객사는 미국 제너럴모터스(GM)와 포드, 스텔란티스, 일본 혼다와 닛산, 유럽 볼보와 르노, 랜드로버, 스코다 등 완성차 업체 10여곳이다. 비에이치EVS가 기존 완성차 업체에서 확보한 차량용 휴대폰 무선충전기 수주잔고는 약 3조원으로 알려졌다. 비에이치EVS는 미·중 무역분쟁 지속으로 테슬라가 중국산 부품 비중을 낮추면 새로운 기회가 열릴 것이라고 판단했다. 테슬라는 현재 자사 전기차에 중국 업체가 만든 차량용 휴대폰 무선충전기를 주로 사용한다. 비에이치EVS는 주력인 차량용 휴대폰 무선충전기 외에, 신규 사업인 전기차 배터리 무선충전기도 테슬라 납품을 노릴 것으로 예상된다. 차량용 휴대폰 무선충전기와 전기차 배터리 무선충전기는 기본 원리는 같고, 출력과 전력량, 효율, 기술 복잡성 등이 다르다. 비에이치EVS 최대주주 비에이치는 차량용 연성회로기판(FPCB)을 생산한다. FPCB 소재 배터리 케이블(ICB)은 배터리 업체가 배터리 셀을 연결할 때 사용하는 하네스를 대체할 수 있다. 비에이치 계열사 디케이티는 BMS 실장·조립 등을 맡는다. 비에이치EVS는 비에이치의 ICB, 디케이티의 BMS 실장·조립 등으로 무선충전 사업 시너지를 기대하고 있다.

[2024년 TTA 시험인증대상] 우수상-BH EVS 'BHF'M

발행일: 2024-12-03 11:00 | 지면: 2024-12-04 | 13면 | 전자신문 박지성 기자



전장 전문 회사 비에이치 이브이에스(BH EVS)의 'BHF'M이 2024년 TTA 시험인증대상 '우수상'을 수상했다. BHF'M(BH First Model)은 BH EVS의 독자 기술로 개발된 차량용 모바일 무선 충전기로 세계최초 WPC Qi v2.0 MPP인증을 획득해 차세대 모바일 플랫폼에 최적화된 충전 서비스를 제공한다. MPP 모듈은 애플의 맥세이프 기술처럼 자력을 이용해 자동으로 모바일제품 위치를 정렬해준다. 발열 문제를 해결하고, 최적의 구동 소프트웨어를 탑재해 충전 시간을 대폭 단축할 수 있다. BH EVS는 무선 충전 기술을 기반으로 '글로벌 차량용 무선충전기 시장 점유율 1위' 지위를 확보했다. 올해도 글로벌 완성차 업체로부터 1조원에 육박하는 신규 수주 실적을 달성했으며, 북미 최대 전기차 브랜드 테슬라에도 업체 등록이 완료돼 향후 BH EVS의 무선충전 사업이 탄력을 받을 전망이다.

2025 지속가능경영 보고서 제작에 수고해주신 분들



부 분	총괄
이 름	임수연
부 서	연구기획



부 분	Governance
이 름	김보혁
부 서	재무



부 분	Social
이 름	한상남
부 서	구매



부 분	Social
이 름	김동욱
부 서	안전/보건



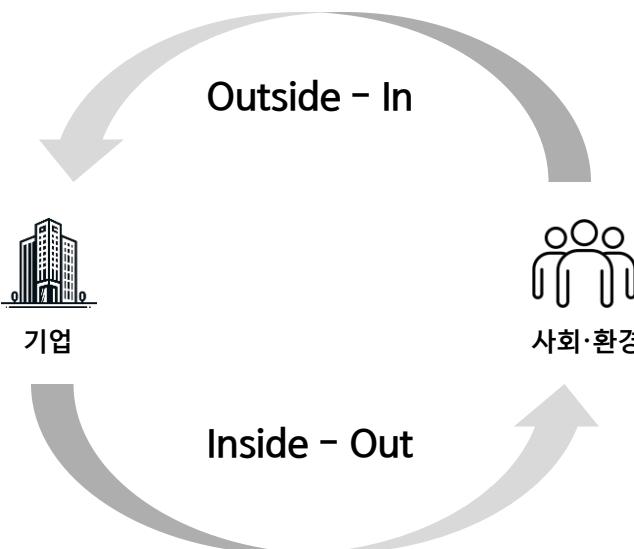
부 분	Social
이 름	배상유
부 서	인사



부 분	Environment
이 름	김수현
부 서	총무/환경

이중 중대성 평가

(주)비에이치이브이에스의 중대성 평가는 사회·환경적인 지속가능성 이슈가 Outside-In 측면의 경제적 영향과 Inside-Out 측면의 사회 및 환경에 끼치는 영향을 복합적으로 고려한 이중 중대성 평가로 실시하였습니다. 또한, 2024년 중대성 평가 결과, 지역사회와의 동반성장을 핵심 이슈로 새롭게 도출하여 보고서에 반영하였습니다.



Step 1

Issue Pool 구성

경영환경	경영 여건에 영향을 끼치는 경제·환경·사회적 요소 분석		
미디어	미디어에 노출된 동종 산업의 보도자료 분석		
경쟁사	동종 산업 주요 선두 기업의 지속가능경영 이슈 분석		
글로벌 이니셔티브	GRI(Global Reporting Initiative) 지표 검토		
전문가 의견	ESG 이슈 수렴을 위한 전문가 의견 반영		
구분	핵심이슈		
환경(E)	· 환경영업	· 기후변화 대응	
사회(S)	· 지역사회	· 인권경영	· 정보보안
	· 윤리경영	· 인재육성	· 공급망 ESG관리
지배구조(G)	· 지배구조	· 경제적 성과	

Step 2

이슈과제 영향 분석

실제적 영향	잠재적 영향
<ul style="list-style-type: none"> 미디어 분석을 통해 도출된 이슈에 대한 발생 가능성과 중요성 검토 동종 산업의 지속 가능경영 이슈 검토 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 이니셔티브 지표를 통해 산업적 특성을 고려하여 이슈 도출 이해관계자 및 전문가 의견을 반영하여 지속 가능성 영향 요소 도출

Step 3

이중 중대성 평가



이중 중대성 평가

(주)비에이치이브이에스의 중대성 평가는 사회·환경적인 지속가능성 이슈가 Outside-In 측면의 경제적 영향과 Inside-Out 측면의 사회 및 환경에 끼치는 영향을 복합적으로 고려한 이중 중대성 평가로 실시하였습니다. 또한, 2024년 중대성 평가 결과, 지역사회와의 동반성장을 핵심 이슈로 새롭게 도출하여 보고서에 반영하였습니다.

Step 3

이중 중대성 평가

순위	중대 이슈	SDGs	경제적 영향도	사회·환경적 영향도
1	인재육성		H	H
2	정보보호		H	H
3	경제적 성과		H	H
4	안전보건		H	H
5	기후변화 대응		H	H
6	윤리경영		H	H
7	공급망ESG관리		H	H
8	환경경영		H	H
9	인권경영		H	H
10	지배구조		H	H
11	지역사회		H	H

Step 4

우선순위 및 핵심과제 선정

(주)비에이치이브이에스의 기업 경영 환경을 둘러싼 이해관계자의 요구와 기대에 적극 부응하기 위해 경제(Economy), 환경(Environment), 사회(Social)의 각 영역에 대해 Issue pool 구성을 통해 22개의 과제를 도출하였고, 지속가능성 이슈를 바탕으로 경제적 영향도와 사회환경적 영향도를 고려한 Matrix 방식에 따라 이중 중대성 평가(Double Materiality)를 실시하여 우선과제가 무엇인지 고민하여 선정했습니다.

이해관계자 참여

(주)비에이치이브이에스는 경영활동에 영향을 주고 있는 개인과 조직으로 이해관계자를 정의하고 GRI Standard(2021) 및 글로벌 이니셔티브 요구사항에 따라 임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 고객, 지역사회 NGO 및 기관으로 구분하고 있습니다. 각각의 이해관계자의 다양한 의견을 수렴하여 경영활동에 반영하고 지속적인 개선을 위해 노력하고 있습니다.

▣ 이해관계자 식별

(주)비에이치이브이에스는 이해관계자 참여를 위해 문서(전자문서 포함), 협의체, 설문조사 및 인터뷰 등을 통해 이해관계자 의견을 수렴하고, 회사의 지속적인 개선을 위해 이슈 과제에 대한 개선을 진행하고 있습니다.

No.	이해관계자	소통 채널	주요 이슈
1	임직원	<ul style="list-style-type: none"> • 소통 게시판 • 노사협의회 • 직원 교육 <ul style="list-style-type: none"> • 경영성과 회의 • 워크샵 	<ul style="list-style-type: none"> • 경제성과 • 복리후생 • 공정한 보상 <ul style="list-style-type: none"> • 의사소통 • 노사관계 • 안전보건
2	협력사	<ul style="list-style-type: none"> • 신문고 • 협의체 • 품질보증 <ul style="list-style-type: none"> • 간담회 • 기술지도 	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영(공정거래) • 상생협력 • 인력 육성 및 지원
3	주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> • 지속가능경영보고서 • 주주총회 • 사업보고서 • 홍보물 	<ul style="list-style-type: none"> • 윤리경영(투명경영) • 납세 의무 • 법규 및 규정 준수 • 리스크 해결
4	고객	<ul style="list-style-type: none"> • 지속가능경영보고서 • 고객 만족도 조사 • 설문조사 • 전시회 · 박람회 • 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객 VOC 청취 및 해결 • 품질 및 서비스 향상 • 기업의 가치 • 지속가능성 담당 인력 배치 • 탄소배출 관리
5	지역사회, NGO 및 기관	<ul style="list-style-type: none"> • 지속가능경영보고서 • 보도자료 • 홈페이지 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회공헌 및 환경보호 • 지역사회 기여 • 법규준수

법규 준수

(주)비에이치이브이에스는 제품과 서비스에 대한 경영 활동으로 발생되는 법규 및 그 밖의 요구사항 준수에 대해 교육 훈련, 관련 규정 및 지침을 통해 위반되는 일이 없도록 사전 예방에 힘쓰고 있으며, 전 임직원이 법규 준수를 위해 노력하고 있습니다. 2022년 10월 회사 설립 이후 현재까지 법규 위반 및 행정처분 건수가 없습니다.

구분	단위	2022년	2023년	2024년
법규 위반	벌금 이상	건	0	0
	범칙금	건	0	0
	과태료 이하	건	0	0
행정처분	건	0	0	0
과태료	건	0	0	0
시정조치	건	0	0	0
세부 위반항목		0	0	0



Sustainability Focus

지속가능경영 비전 및 전략

UNGC 지지 선언

지속가능경영 비전 및 전략



VISION 환경보호, 인권 존중, 윤리적 비즈니스를 실현하고 지속가능한 공급망을 구축한다.



MISSION 지속가능경영과 스마트 모빌리티 혁신을 통해 미래 성장을 이끄는 Global No.1 Company

▣ 지속가능경영 방침

(주)비에이치아이브이에스는 환경·안전보건은 물론 ESG 전반을 아우르는 통일되고 일관된 경영방침 설정을 통해 기업의 지속가능성을 위한 적극적인 경영활동을 전개하고 있습니다.

1. 우리는 안전하고 건강한 작업환경 제공과 임직원 및 다양한 이해관계자를 재해의 위험으로 부터 보호하는 것을 최우선 가치로 한다.
2. 우리는 자발적인 참여를 통해 안전보건 및 환경 친화적 문화를 내재화 하고 지속가능한 안전보건 및 환경영역량을 확보하고 유지한다.
3. 당사는 모든 생산과정에서 투입·발생되는 부정적인 환경 영향의 최소화로 친환경 경영을 실천한다. 여기서 환경 영향은 기후변화 대응, 생물 다양성 보전, 화학물질 유해성 관리, 폐기물 관리, 대기오염, 물질관리, 수자원관리, 동물복지 등 환경 영향요인 전반에 대한 사항을 포함하며 관련 부정적인 영향은 최소화 되어야 한다.
4. 우리는 세계인권선언, 유엔 기업과 인권이행지침, 국제노동기구 핵심협약, UNGC 10대 원칙, SDG 등 인권·노동 관련 국제 규범 및 지속가능한 발전을 위해 국제사회가 추종하는 원칙과 방향을 지지하고 준수하며 사업과 연결된 국가 및 지역의 법규를 준수한다.
5. 우리는 당사는 물론, 고객 및 임직원 외 다양한 이해관계자의 정보를 보호하고 보안을 유지하며 제3자가 소유한 각종 지식재산권을 허가 없이 무단으로 사용하는 행위를 금지한다.
6. 당사는 윤리적 리더십을 통해 공정거래 문화를 정립하고 임직원 또는 기타 이해관계자의 부당 이익을 위한 부정청탁 등의 부정부패를 단절하며 투명한 이사회 운영으로 신뢰받는 지배구조를 확립한다.
7. 당사는 ESG 경영 리스크 관리 및 지속적인 개선과 발전을 추구 하며 이를 위한 다양한 소통채널을 운영하고 영향 범위에 있는 다양한 이해관계자와 적극적으로 소통하고 협력한다.

▣ 중장기 경영 목표

지속가능경영으로 지속성장 체계 구축

- 매출 목표 2800억 + α (2025) / 신규 수주 1조 + α (2025년)
- 무선충전 글로벌 자동차 시장 M/S 1위 유지
- 신규 표준 50W 선행 기술 확보를 통한 특허 IP 확보
- 연구실 안전 관리 1등급 유지
- 2040년까지 직원 만족도 조사 평균 4점 달성
- 2023년 대비 전문 인력 75명 추가 확보 및 육성

▣ 지속가능경영 조직



- 이사회 운영
- 지속가능경영 전략 및 활동에 대한 심의의결
- 지속가능경영 전략 및 활동에 대한 심의의결
- 주요 지속가능경영 과제
- 이슈 점검 및 의사결정
- 지속가능경영보고서 검토 및 승인

UN Global Compact 지지 선언

(주)비에이치이브이에스는 UN Global Compact의 10대 원칙을 지지합니다.

Human Rights

원칙 1 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 존중하며 지지합니다.

원칙 2 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력합니다.

Labour

원칙 3 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지합니다,

원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제합니다.

원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐합니다.

원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐합니다.

Environment

원칙 7 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지합니다.

원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행합니다.

원칙 9 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진합니다.

Anti-corruption

원칙 10 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대합니다.

2025년 5월 27일

대표이사 김 진 용



Sustainability Performance

Environment

Social

Governance

Environment

환경경영

기후변화 대응



환경경영

(주)비에이치EVS는 환경 관리 기준을 수립하여 체계적인 환경 관리 역량을 보유하고 있으며, ISO14001 인증을 통해 국내외 규제 및 고객사의 요구사항에 대응하는 환경관리시스템을 구축하고 있습니다. 또한, 에너지 소비 및 온실가스, 원재료, 화학물질 및 폐기물, 환경 친화적 서비스 및 지원, 고객 보건 및 안전, 제품 사용, 사용 완료 제품에 관한 정책을 수립하여 관리 역량 고도화에 집중하고 있습니다.

■ 원재료

당사는 제품의 환경영향을 줄이기 위해 친환경적이고 재활용 가능한 원재료를 우선적으로 사용합니다. 납(Pb)을 대체한 Pb-Free 소재를 적용하며, RoHS · REACH 규제를 철저히 준수하여 글로벌 고객사의 요구에도 대응하고 있습니다. 또한, 공급업체 평가 시 유해물질 저감 노력, 환경 인증 취득 여부, 재활용 가능성 등을 심사 항목에 반영하여 공급망 전반에서 친환경 자재 사용을 확대하고 있습니다. 화학물질 사용량을 관리하여 원재료 사용 감소를 위해 노력하고 있습니다.

■ 물

당사는 자체 생산공정이 없는 Fabless 기업으로 물 사용은 사무실에 한정됩니다. 물 사용의 주요 범위는 화장실, 카페테리아, 탕비실, 공조시스템 등 생활·사무용수이며, 오·폐수 발생도 생활오수 수준에 그칩니다. 이에 따라 임대 건물 관리 주체와 협력해 정기적으로 사용량을 검침하고 누수 여부를 점검하며, 절수형 기기와 정수기 관리, 직원 캠페인 등을 통해 불필요한 물 낭비를 방지하고 있습니다. 또한, 외주 생산 파트너에게는 현지 법규를 준수한 폐수처리와 물 절감 노력을 요구하여 공급망 차원의 책임 있는 물 관리가 이루어지도록 하고 있습니다. 2024년 물 사용량은 1091.9m³입니다.

■ 유해물질

당사는 유해물질 사용을 최소화하며 불가피한 경우 국제 규제(REACH, RoHS)에 따라 철저히 관리하고 있습니다. 모든 원재료 및 부품은 IMDS 시스템에 등록·관리되며, 고객사 요구에 맞춰 투명하게 정보를 제공하고 있습니다. 또한, 공급망 차원에서 CMRT를 활용하여 분쟁광물 사용 여부를 확인하고 있으며, 매년 유해물질 및 분쟁광물 교육을 실시하여 직원들의 안전 의식과 환경 인식을 제고하기 위해 노력하고 있습니다.

■ 폐기물

당사의 폐기물 발생은 사무실 및 연구개발 활동에서 나오는 일반 생활 · 사무성 폐기물이 대부분입니다. 종이, 플라스틱, 전자폐기물, 소모성 부품 등이 주요 발생 항목이며, 사업장 내 분리배출 규정을 마련하여 매년 1회 분리배출과 이면지 재사용 교육을 통해 재활용률을 높이고 있습니다. 사무공간에서는 분리수거함을 층별로 배치하고, 전자폐기물은 지정된 절차에 따라 전문 처리업체에 위탁해 안전하게 폐기합니다. 직접 폐기물 발생이 적은 구조임에도 불구하고 공급망 차원의 책임 있는 폐기물 관리에 기여하고 있습니다. 2024년 폐기물 발생량은 20톤입니다.

■ 제품사용

당사는 차량에 장착되는 스마트폰 무선충전기 등을 개발·공급하며, 제품 사용 과정에서의 에너지 효율과 안정성을 핵심 관리 항목으로 두고 있습니다. 제품 수명주기 평가와 관리를 통해 내구성과 신뢰성을 강화하여 자동차 보증기간을 충실히 준수할 수 있도록 설계·검증을 실시하고 있습니다. 이를 위해 충전 효율을 높이고 대기전력 소모 및 발열을 최소화함으로써 차량 전력 사용의 효율성을 개선하고, 사용자의 편의성과 안전성을 동시에 확보하고 있습니다. 또한, 고객의 안전을 위해 제품 개발과정에서 환경 시험과 국가 규격 인증 시험을 실시하며, 고객사와의 검증 과정에서 도출된 피드백을 적극 반영하여 성능을 지속적으로 개선함으로써 제품 사용 단계에서의 환경 영향을 최소화하하기 위해 노력하고 있습니다.

■ 고객 안전보건

당사는 제품을 사용하는 고객의 안전을 최우선적으로 고려하여, 제품 설계 단계부터 안전성을 검토하고 있습니다. 차량용 스마트폰 무선충전기의 경우 과열 방지, 이물질 감지, 전자파 적합성 검증 등을 철저히 수행하며, 국제 안전 기준과 고객사의 요구사항을 모두 준수하고 있습니다. 또한, 제품 사용 과정에서 발생할 수 있는 안전 이슈를 사전에 차단하기 위해 고객에게 전류, 전압, 저항 등이 포함된 사양서를 제공하며, 정기적인 성능 시험과 품질 검증을 실시하고, 고객 클레임이 접수될 경우 신속하게 원인을 분석하고 개선 조치를 시행하고 있습니다. 현재까지 고객 안전 이슈로 접수된 클레임은 0건입니다.

■ 품질보증

당사는 국제 품질경영시스템(IATF16949, ISO9001)을 기반으로 내부 프로세스를 관리하고, 고객 만족도 향상 및 제품 품질 강화를 위해 고객 클레임을 체계적으로 관리하여 분석 및 개선 활동을 수행하고 있습니다. 생산/품질본부에서는 접수된 클레임에 대한 초기 신속한 원인 분석과 8D 문제해결 프로세스를 적용하여 개선 조치를 시행하며, 근본적 개선 조치를 수행 및 품질 향상을 위한 종합적인 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 또한, 당사는 제품에 이상이 발생할 경우 불필요한 교체를 최소화하기 위해 수리가 가능하도록 서비스 부품을 제공하고 있습니다. 이를 통해 제품의 수명을 연장하고 자원 낭비를 줄이며, 고객이 보다 지속 가능한 방식으로 제품을 사용할 수 있도록 지원합니다.

환경경영

(주)비에이치EVS는 환경 관리 기준을 수립하여 체계적인 환경 관리 역량을 보유하고 있으며, ISO14001 인증을 통해 국내외 규제 및 고객사의 요구사항에 대응하는 환경관리시스템을 구축하고 있습니다. 또한, 에너지 소비 및 온실가스, 원재료, 화학물질 및 폐기물, 환경 친화적 서비스 및 지원, 고객 보건 및 안전, 제품 사용, 사용 완료 제품에 관한 정책을 수립하여 관리 역량 고도화에 집중하고 있습니다.

 품질보증

• 불량 분석 장비

A photograph of a laboratory hallway. On both sides, there are rows of large, stainless steel industrial-grade thermal chambers or ovens. Each unit has a front panel with several circular control knobs and a small digital display. The hallway is brightly lit by overhead fluorescent lights. In the background, there is a white lab bench and a set of double doors leading to another room. A person wearing a white lab coat is standing near the doors.

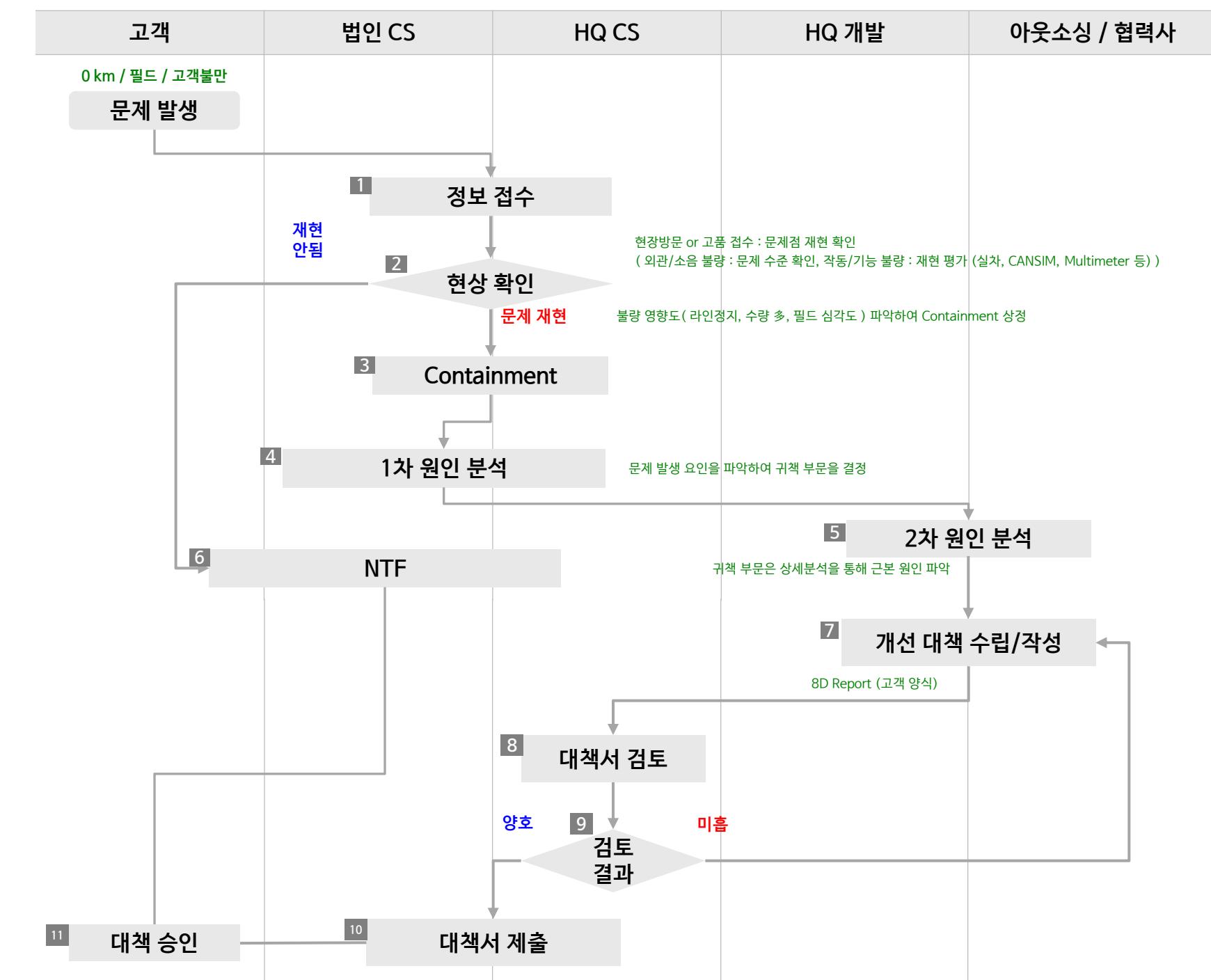
Test Lab

A photograph of the WDC CANSIM CAN/LIN Simulator. The device is a rectangular box with a digital display screen showing the following information:

CAN Bits: 008-15
CAN Load: 1.63%
KeyFOB Status: OFF
Charge Stop Cnt: 0004

Below the display, the text "WDC CANSIM" is printed. To the left of the display, there is a green ribbon cable with four wires (red, black, white, orange) connected to a header. On the right side of the device, there are several control buttons and indicators, including a power switch, a red output port, and a small LCD screen above the buttons.

• 고객 불만 대응 절차



기후변화 대응

(주)비에이치EVS는 기후변화를 중대한 리스크로 인식하고 있으며, 동시에 기업 경쟁력 향상을 위한 전략적 기회로 인식하고 있습니다. 기후변화가 주는 문제의 심각성을 인지하고, 글로벌 제조기업으로서 경영 활동 전반에서 기후변화 영향을 최소화하기 위해 온실가스 감축 목표 설정, 관리, 조직체계 구축, 설비 투자 등 다양한 노력을 하고 있습니다. 정부의 탄소중립 계획에 기여하기 위해 2045년까지 탄소중립을 달성하기 위해 노력하겠습니다.

▣ 에너지 및 온실가스

VISION	지속가능한 미래를 위한 책임 있는 자세로 탈탄소를 선도하는 기업							
MISSION	2023년 대비 2035년 35% 감축, 2045년 탄소중립 달성							
당사는 온실가스 배출을 중요한 환경 리스크로 인식하고 있으며, 매년 Scope 1, 2, 3 배출량을 측정하여 관리하고 있습니다. 자체 생산공장이 없는 Fabless 구조이므로 직접 배출(Scope 1)은 거의 발생하지 않지만, 사업장 전력 사용으로 인한 간접 배출(Scope 2)과 Scope 3를 주요 관리 영역으로 보고 관리하고 있습니다. Scope3의 경우 임직원 출퇴근 시 발생되는 탄소 배출량으로 집계하고 있으며 2025년부터 단계적으로 확대하여 관리할 계획입니다.								
1) 탄소중립								
당사는 2024년 사무실 확장 및 임직원 급증으로 인한 에너지 사용량 증가로 탄소배출량이 전년 대비 소폭 증가하였습니다. 이는 사업 성장 과정에서 발생한 불가피한 결과이나, 당사는 에너지 효율화와 친환경 설비 도입 등을 통해 향후 배출량을 단계적으로 감축하고자 합니다. 또한, 중장기적으로 재생에너지 사용 확대 및 친환경 경영체계 강화를 통해 탄소중립 목표 달성을 지속적으로 추진할 예정입니다.								
· 탄소중립 목표								
구분	2024 배출량	2035 달성 목표 (대비)	2045 달성 목표 (대비)	단위				
Scope 1	40.00	21.60 (▼46.00%)	12.00 (▼70.00%)	tCO ₂ eq				
Scope 2	224.00	96.32 (▼57.00%)	44.80 (▼80.00%)	tCO ₂ eq				
Scope 3	75.0	58.50 (▼22.00%)	60.00 (▼20.00%)	tCO ₂ eq				
총합	339.00	176.42 (▼47.96%)	116.80 (▼65.55%)	tCO ₂ eq				
집약도(매출액 기준)	4.30	2.24(▼47.96%)	1.48 (▼65.55%)	tCO ₂ eq/억원				

※ 한국 본사 기준

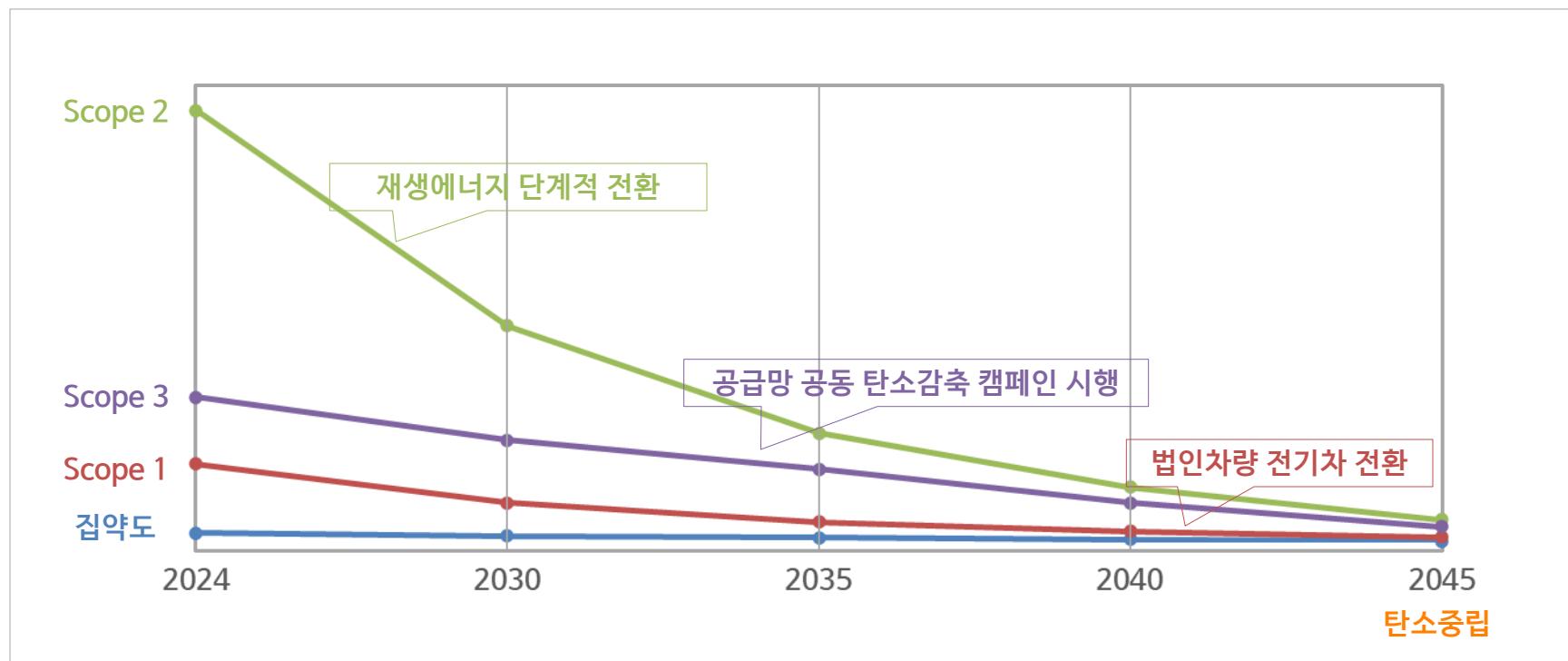
· 탄소중립 전략

감축 기간	구분	감축 전략 및 달성 안	감축 목표량
2024 ~ 2035년	Scope 1	<ul style="list-style-type: none"> 냉난방 고효율 설비 교체 (HVAC, LED, 자동제어 등) 법인차량 친환경 차량(하이브리드·전기차) 단계적 전환 촉수 전사 에너지 절약 캠페인 운영 (사무실 전력/연료 사용 절감) 	162.58 tCO ₂ eq
	Scope 2	<ul style="list-style-type: none"> 태양광 등 소규모 재생에너지 도입 및 시범 운영 전력구매계약(PPA)·REC 구매 검토 및 초기 도입 	
	Scope 3	<ul style="list-style-type: none"> 주요 협력사 대상 탄소배출 데이터 제출 의무화 협력사 ESG 교육 및 감축 목표 공유 2030년까지 협력사 배출량의 70% 이상 SBTi aligned 목표 설정 	
2036 ~ 2045년	Scope 1	<ul style="list-style-type: none"> 법인차량 100% 전기차 전환 잔여 연료 사용 배출 최소화 및 잔여 배출 상쇄(탄소제거 프로젝트 참여) 	59.62 tCO ₂ eq
	Scope 2	<ul style="list-style-type: none"> 재생에너지 100% 전환(RE100 가입·이행) 	
	Scope 3	<ul style="list-style-type: none"> 주요 협력사와 공동 탄소감축 캠페인 시행 (공동 R&D, 에너지 효율 개선 지원) 공급망 전체 배출량 관리 시스템 고도화 (Scope 3 배출량 90% 감축) 불가피한 잔여 배출은 탄소중립 인증 크레딧으로 상쇄 	

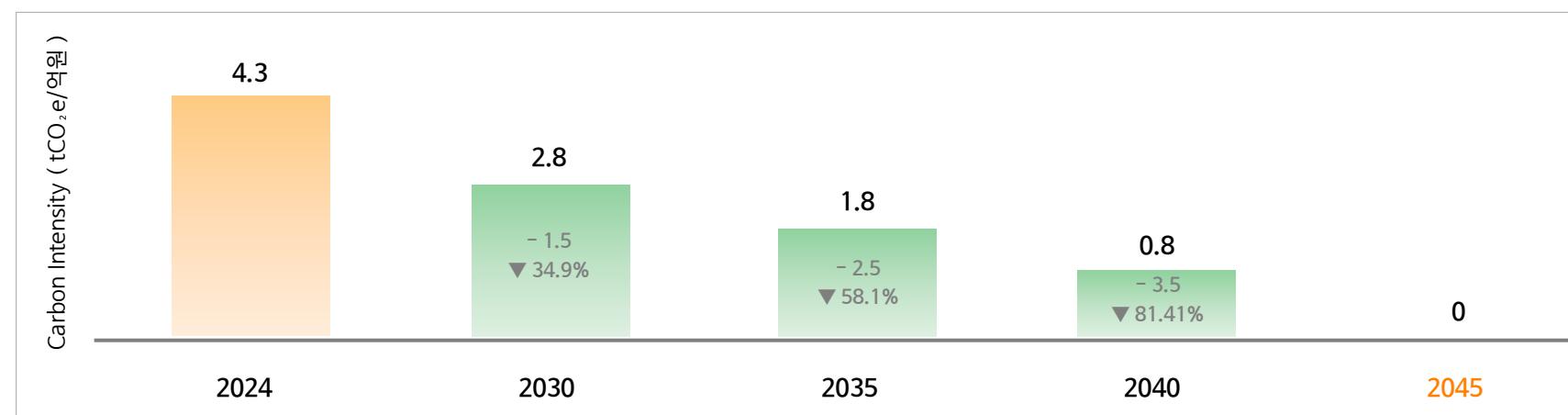
기후변화 대응

(주)비에이치EVS는 기후변화를 중대한 리스크로 인식하고 있으며, 동시에 기업 경쟁력 향상을 위한 전략적 기회로 인식하고 있습니다. 기후변화가 주는 문제의 심각성을 인지하고, 글로벌 제조기업으로서 경영 활동 전반에서 기후변화 영향을 최소화하기 위해 온실가스 감축 목표 설정, 관리, 조직체계 구축, 설비 투자 등 다양한 노력을 하고 있습니다. 정부의 탄소중립 계획에 기여하기 위해 2045년까지 탄소 배출 저감을 위해 노력하겠습니다.

- 2024년 4.3 tCO₂e/억원 (최고점) 기준 목표



- 연도별 탄소배출량 현황 및 세부 감축 목표



※ 한국 본사 기준

탄소배출 집약도 감축 방안(2024년 → 2045년)		집약도 감축량
전력	재생 에너지 도입(태양광 등)	2.84
열/스팀	단열 강화, 고효율 보일러, 대체 열원 전환	0.6
유류	법인차량 전기차 전환, 개별 난방 소요 제거	0.51
주요 협력사	공동 탄소저감 캠페인	0.95
직원 출퇴근	대중교통 장려, 카풀, 통근차량 운영, 재택근무 확대	0.4
합계		4.3

2) 기타 환경영향

당사는 제품 설계 단계에서부터 환경 보호를 고려하며, 제품의 전 주기에서 발생할 수 있는 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 유해물질을 사용하지 않고 대체 물질을 적용하고 있으며, 화학물질의 전량 소진, 재활용 확대, 폐기물의 안전한 처리 등을 통해 대기 및 수질오염 요인을 사전에 차단하고 있습니다. 또한, 2025년부터 생물다양성 보전을 위해 임직원 참여형 나무 심기 활동과 지역 생태계 복원 활동을 정기적으로 추진하고 있으며, 포장재 절감과 친환경 소재 적용을 통해 자원 사용을 줄이고 있습니다. 앞으로도 지역사회 환경 캠페인과 봉사활동 참여 확대를 통해 기업 시민으로서 책임을 다할 것이며, 지역사회와 함께 지속 가능한 환경을 조성하는 데 기여하고자 노력하겠습니다.

기후변화 대응

(주)비에이치EVS는 기후변화를 중대한 리스크로 인식하고 있으며, 동시에 기업 경쟁력 향상을 위한 전략적 기회로 인식하고 있습니다. 기후변화가 주는 문제의 심각성을 인지하고, 글로벌 제조기업으로서 경영 활동 전반에서 기후변화 영향을 최소화하기 위해 온실가스 감축 목표 설정, 관리, 조직체계 구축, 설비 투자 등 다양한 노력을 하고 있습니다. 정부의 탄소중립 계획에 기여하기 위해 2045년까지 탄소중립을 달성하기 위해 노력하겠습니다.

▣ 환경투자

당사는 환경경영을 강화하기 위한 다양한 투자를 추진하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물은 배출량을 계량화하여 비용과 연계해 관리하는 종량제 원칙을 적용함으로써, 폐기물 발생을 줄이고 재활용을 촉진하고 있습니다. 또한, 2025년 말 이전 예정인 신사옥에는 태양열 발전 시스템을 도입하여 재생에너지 사용을 확대할 계획입니다. 이를 통해 에너지 효율성을 높이고 온실가스 배출을 저감하며, 지속 가능한 사업 운영 기반을 마련하기 위해 노력하고 있습니다.

▣ 환경 지원 및 서비스

당사는 고객사의 환경 요구에 성실히 대응하기 위해 다양한 지원과 서비스를 제공하고 있습니다. 고객사가 요청하는 온실가스 관련 설문에 적극적으로 응답하고 있으며, 제품 사용 과정에서 발생하는 환경영향을 투명화 관리하기 위해 제품 탄소발자국 데이터를 제공하고 있습니다. 이를 통해 고객과의 신뢰를 강화하고 공급망 전반 탄소중립 목표 달성을 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

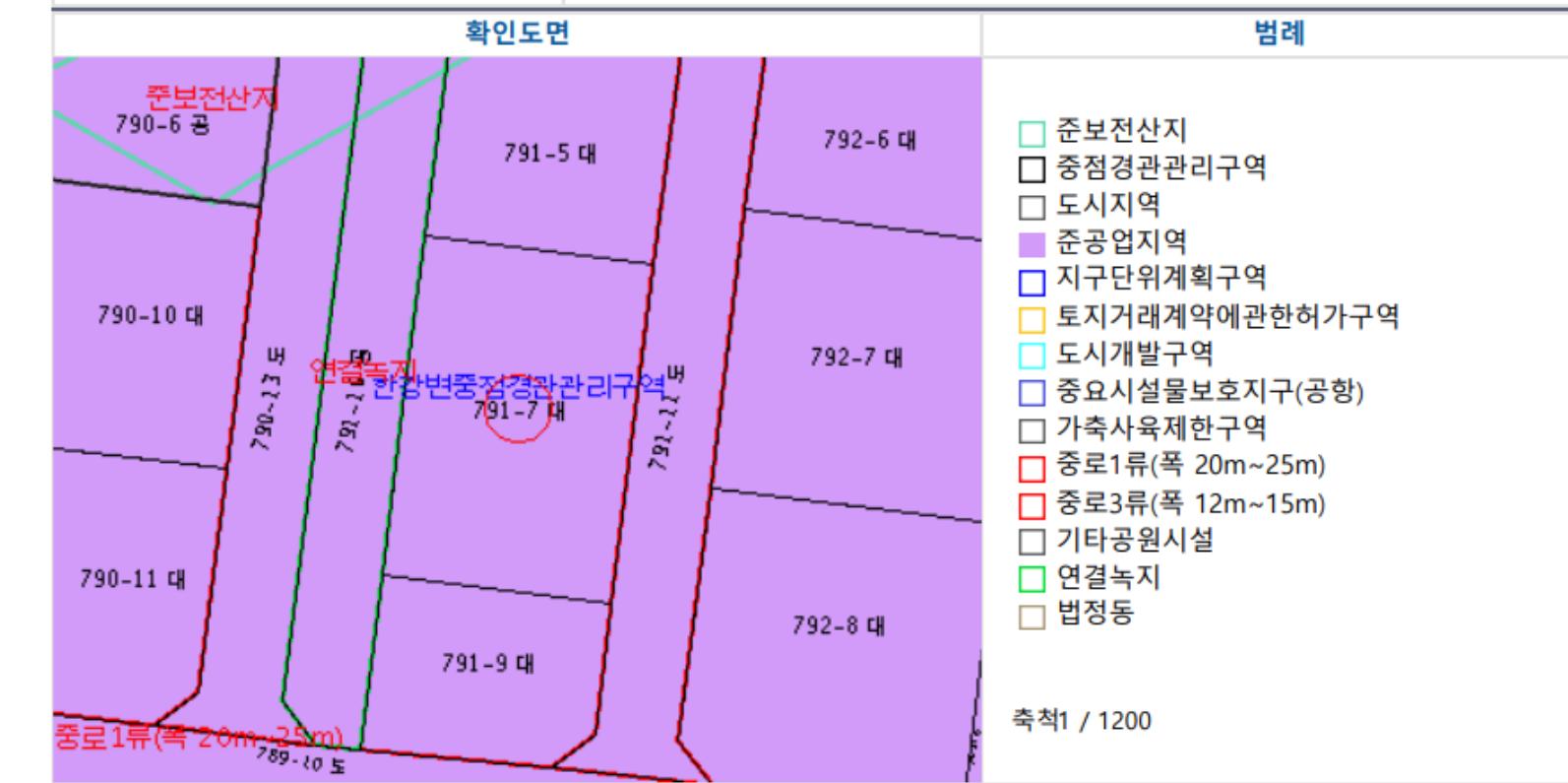
▣ 생물의 다양성

당사는 생물 다양성 보호 지역에는 해당되지 않으나 법률과 조례에 따른 개발행위를 준수하며, 지역 정화 활동 위해 노력하고, 임직원에게 생물 다양성 보호에 대한 일상에서의 실천방안에 대해 교육하는 등 지역사회와 함 자연환경보전에 지속적으로 노력하고 있습니다.

• 토지이용계획

※ 출처 : 국토지리정보원

소재지	서울특별시 강서구 마곡동 791-7번지		
지목	대	면적	1,624.2 m ²
개별공시지가 (m ² 당)	5,393,000원 (2025/01)		
지역지구등 지정여부	「국토의 계획 및 이용에 관한 법률」에 따른 지역·지구등	도시지역, 준공업지역, 중요시설물보호지구(공항), 지구단위계획구역(마곡도시개발사업), 중로3류(폭 12m~15m)(접합)	
	다른 법령 등에 따른 지역·지구등	가축사육제한구역(지역경제과 확인 요망)<가축분뇨의 관리 및 이용에 관한 법률>, 수평표면구역(수평표면)<공항시설법>, 대공방어협조구역(위탁고도:77-257m)<군사기지 및 군사시설 보호법>, 도시개발구역<도시개발법>, 과밀억제권역<수도권정비계획법>	
「토지이용규제 기본법 시행령」 제9조제4항 각 호에 해당되는 사항		중점경관관리구역(한강변/서울특별시공고 제2016-2272호(2016.11.24)), 토지거래계약에관한허가구역(대상자: 외국인 등. 용도: 단독 다가구 아파트 연립 다세대. 지정기간: 2025.8.26.~2026.8.25.)	





Social

지역사회

인권경영

인재육성

안전보건

공급망 ESG 관리

지역사회

(주)비에이치이브이에스는 기업 활동이 이루어지는 지역사회와의 동반성을 중요한 경영 가치로 인식하고 있습니다. 임직원이 자발적으로 직접 참여하는 봉사활동을 시작하여 지역사회와의 소통과 협력을 강화하기 위한 첫걸음을 내디뎠습니다. 특히 지역 주민들과의 신뢰 형성을 위해 다양한 의견을 청취하고 이를 사회공헌 활동에 반영하고 있으며, 이를 통해 지역사회와의 상생 기반을 마련하고자 합니다. 앞으로 당사는 교육, 환경보호, 취약계층 지원 등 지역사회의 실제적 요구에 부합하는 프로그램을 단계적으로 추진할 계획입니다. 또한, 임직원 자원봉사 활성화, 협력사와 연계한 사회공헌 활동 확대 등을 통해 보다 체계적이고 지속가능한 지역사회 기여 활동을 전개할 예정입니다. 당사는 지역사회와의 긴밀한 협력과 투명한 소통을 통해 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고, 지역사회와 함께 성장하며 장기적인 신뢰 관계를 구축해 나가겠습니다.



인권경영



(주)비에이치EVS는 모든 경영활동에서 인권을 최우선의 가치로 존중하며, 국제적으로 합의된 인권 원칙(UN Global Compact)에 기반해 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 임직원 뿐만 아니라 협력업체, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자의 존엄성과 권리를 보장받을 수 있도록 체계적인 정책과 절차를 운영하고 있습니다. 또한, 노사협의회를 통해 적극적인 의사소통과 전강하고 밝은 직장 문화 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

▣ 인적자원관리

당사는 인적 자원을 가장 중요한 자산으로 인식하고, 공정하고 투명한 채용 절차를 운영합니다. 지원자의 학력, 성별, 연령, 출신에 관계없이 직무 역량을 중심으로 채용을 진행하며, 입사 이후에도 체계적인 교육·훈련을 제공하여 직원들이 전문성을 높이고 성장할 수 있도록 지원합니다. 또한, 성과와 역량에 기반한 평가·보상 제도를 마련하여 직원들이 공정하게 인정받을 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

1) 고용안정

당사는 임직원의 장기적인 고용 안정성을 보장하기 위해 정규직 중심의 고용 구조를 운영하고 있습니다. 비정규직 고용을 최소화하고, 계약직 및 인턴 직원에게도 정규직 전환 기회를 제공하여 안정적인 경력 개발이 가능하도록 지원합니다. 또한, 직무 전환 제도와 사내 이동 기회를 마련하여 직원들이 변화하는 환경 속에서도 지속적으로 성장할 수 있도록 노력하겠습니다.

2) 고용 시 차별방지

당사는 채용 과정에서 차별을 금지하며, 외부 채용 공고에 나이와 성별 무관함을 명시합니다. 모든 지원자는 역량과 능력을 기준으로 공정하게 평가됩니다. 또한, 채용 담당자와 면접관을 대상으로 공정채용 교육을 실시하여 무의식적 편향을 예방하고 있으며, 다양한 배경을 가진 인재가 동등한 기회를 통해 역량을 발휘할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

▣ 근로 환경

당사는 모든 임직원 및 사내에 상주하고 있는 협력사 근로자가 공정하고 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 근로 조건을 지속적으로 개선하고 있습니다. 근로 시간과 초과 근무를 체계적으로 관리하고 있으며, 추가·이례적인 근무에 대해서는 적절한 보상이 이루어지도록 제도를 운영하고 있습니다. 또한 적정 임금 보장 활동과 보상 과정의 투명한 소통을 통해 임직원이 신뢰할 수 있는 보상 체계를 확립하고 있습니다. 임직원의 일·생활 균형을 위해 가족 친화적 프로그램과 유연근무제를 도입하여 다양한 근무 형태를 지원하고 있으며, 건강 관리 프로그램을 지원하여 임직원과 간접고용 근로자의 신체적·정신적 건강을 보호하고 있습니다. 더불어 직원 만족도 설문조사를 정기적으로 실시하여 근로환경 개선에 대한 의견을 반영하고 있으며, 고충처리제도를 마련하여 임직원이 자유롭게 문제를 제기하고 해결할 수 있는 절차를 운영하고 있습니다. 당사는 이러한 활동을 통해 임직원의 권익을 보호하고 근로환경의 질을 높여, 모두가 만족하며 근무할 수 있는 조직 문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

• 복리후생

항목	내용	관리 주기
교육지원	신입사원 입문교육	입사시
	OJT 교육	입사시
	직무교육	연 1회
	리더쉽 교육	연 1회
	어학 교육	상시
포상제도	필요 교육훈련 비용 지원	상시
	장기근속자 포상	상시
	정년퇴직 선물	상시
	특허등록 포상 등	상시
휴가제도	경조휴가 및 경조사비 지원	상시
	경조물품 및 상조인력 지원	상시
	난임 · 임신 · 육아 휴가 지원	상시
	장기근속 휴가	상시
	안식 휴가	상시
편의 · 휴양 시설	대체 휴가	상시
	하계 휴가	연 1회(4일)
	리프레쉬 휴가	상시
	연차 휴가	근로기준법 기준에 따름
	사내 카페테리아	상시
기타	전국 제휴 휴양시설(리조트/호텔)	연 1회
	임직원 및 가족 오케스트라 관람권 제공	연 2회
	임직원 및 가족 건강검진 지원	연 1회
	의사 내방 건강 상담	연 4회
	동아리 활동비 지원	연 1회

인권경영

(주)비에이치EVS는 모든 경영활동에서 인권을 최우선의 가치로 존중하며, 국제적으로 합의된 인권 원칙(UN Global Compact)에 기반해 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 임직원 뿐만 아니라 협력업체, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자의 존엄성과 권리를 보장받을 수 있도록 체계적인 정책과 절차를 운영하고 있습니다. 또한, 차별과 부당한 대우를 방지하고, 공정하고 안전한 근무환경을 제공함으로써 인권 친화적 기업문화를 확립하고 있습니다.

▣ 근로환경

· 고충처리(사이버 신문고)



1. 제보 대상

- 회사 및 관계회사 임·직원의 뇌물·금품 및 향응 수수, 횡령, 배임 등 직무 관련 부정 행위
- 직장내 괴롭힘, 허위사실을 유포하여 기업 이미지 손상, 특정 임·직원 명예훼손 등 조직분위기를 저해하는 행위
- 회사에 손실을 초래하는 불합리한 경영, 직원의 고의적인 업무태만 행위
- 내부회계관리규정 등을 위반한 회계 부정 행위
- 회사의 유·무형자산(정보,기술,노하우,지적재산,영업비밀 등)의 유출 및 개인목적 사용행위
- 고객관련 정보 유출 행위 등

2. 익명 제보 접수

- 이메일 : bhjebo@naver.com
- 우편 : 21314 인천시 부평구 평천로 199번길 25 감사팀

3. 제보자 보호

- 비밀 보호 : 제보자 신원 공개 금지
 - 불이익 조치 금지 : 제보자의 인사상 불이익이나 근무조건상 차별 금지
 - 탐문활동 금지 : 임·직원이 제보자를 알아내기 위한 행위 금지
- ※ 위반 시 징계 조치

인권경영

(주)비에이치EVS는 모든 경영활동에서 인권을 최우선의 가치로 존중하며, 국제적으로 합의된 인권 원칙(UN Global Compact)에 기반해 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 임직원 뿐만 아니라 협력업체, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자의 존엄성과 권리를 보장받을 수 있도록 체계적인 정책과 절차를 운영하고 있습니다. 또한, 차별과 부당한 대우를 방지하고, 공정하고 안전한 근무환경을 제공함으로써 인권 친화적 기업문화를 확립하고 있습니다.

▣ 노사관계

당사는 상호 존중과 신뢰를 바탕으로 한 건전한 노사관계 구축을 지향합니다. 정기적인 노사 협의회를 운영하고 다양한 사내 소통 채널을 통해 직원들의 의견을 적극 수렴하며, 합리적인 근로조건과 안전한 근무환경을 보장하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 갈등 발생 시 협의와 조정을 통해 문제를 해결하며, 노동 관련 법규와 국제 기준을 철저히 준수하여 투명하고 공정한 노사문화를 정착시키고 있습니다. 2024년 노사협의회 2회 진행하였습니다.

2) 취약계층 배려

당사는 장애인복지법을 준수하고 지지하며, 사회적 가치 실현 및 포용성장과 관련된 국정과제와 회사 경영전략의 실질적 이행을 도모하고, 장애인·여성·저소득층 등에 대한 보다 나은 채용, 배치, 근무환경 개선 등을 위해 장애직원 인사관리 기준을 수립하여 관리하고 있습니다. 앞으로도 취약계층에 있는 직원에게 보다 나은 근무환경을 제공하기 위해 노력하겠습니다.

▣ 아동노동, 강제노동 및 인신매매 금지

당사는 아동노동, 강제노동, 인신매매 행위를 명확히 금지하고 있으며, 이를 인권경영 정책에 반영하여 전사적으로 시행하고 있습니다. 신규 채용 과정에서는 법정 근로연령을 철저히 확인하고 있으며, 협력업체와의 계약 시에도 동일한 원칙을 적용해 공급망 전반에서 불법적 노동이 발생하지 않도록 관리합니다. 또한, 정기적인 협력사 평가와 자가점검을 통해 리스크를 사전에 차단하고, 위반 사례가 발견될 경우 즉각적인 시정조치를 요구하고 있습니다. 현재까지 아동노동, 강제노동, 인신매매에 대한 신고 접수 현황은 없습니다.

▣ 생활임금

당사는 모든 임직원이 인간다운 생활을 영위할 수 있도록 법정 최저임금 이상의 보수를 지급하며, 특히 서울시가 고시한 생활임금(2025년 기준 시급 11,799원)을 보장하고 있습니다. 임금은 근로시간과 성과에 따라 공정하게 산정·지급되며, 정기적으로 급여 수준을 검토하여 물가 변동과 산업 평균에 맞게 조정하고 있습니다. 또한, 기본 급여 외에도 복리후생 제도를 강화하여 주거, 의료, 교육 등 생활 안정 요소를 지원하고 있으며, 임직원의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.

이를 통해 당사는 단순히 법적 기준을 준수하는 수준을 넘어, 직원들의 실질적인 생활 안정과 만족도를 보장하고 있습니다.

현재까지 서울시 생활임금 이상을 지급하여 근로복지 향상에 노력하고 있습니다.

▣ 차별금지 및 인권존중

당사는 모든 임직원과 협력사 직원들이 차별 없이 존중받는 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 채용과 승진 시 성별, 연령, 국적, 장애, 종교, 학력 등 개인적 특성에 따른 차별을 엄격히 금지하며, 공정한 인사·평가 제도를 통해 동등한 기회를 제공합니다. 또한, 다양성과 포용성을 강화하기 위해 정기적인 인권 및 윤리 교육을 실시하고 있으며, 인권침해 발생 시에는 신속히 대응할 수 있는 내부 신고·구제 절차를 운영하여 직원들이 안심하고 근무할 수 있는 문화를 조성하고 있습니다. 현재까지 확인된 차별 및 인권 관련 불이익에 대한 신고접수 현황은 없습니다.

1) 다양성과 기회균등

당사는 직원 개개인의 다양성을 존중하며, 모든 임직원에게 동등한 기회를 제공하고 있습니다. 성별, 연령, 국적, 장애, 학력, 종교 등 개인적 특성에 따른 차별을 금지하고, 공정한 인사·평가 제도를 운영하여 모든 직원이 역량을 발휘할 수 있는 환경을 보장합니다. 또한, 다양성과 포용성 강화를 위한 정기적인 교육과 캠페인을 실시하여, 존중과 협력이 바탕이 되는 조직문화를 조성하고 있습니다. 2024년 개인성과평가 대상자 중 평가 받은 비율은 100%입니다.

인재육성

(주)비에이치EVS는 임직원이 회사와 함께 성장할 수 있도록 인재육성을 중요한 경영 원칙으로 삼고 있습니다. 빠르게 변화하는 산업 환경 속에서 지속가능한 경쟁력을 확보하기 위해서는 직원 개개인의 역량 강화와 전문성 확보가 필수적이라고 인식하고 있습니다. 이에 따라 교육훈련과 경력개발 지원을 통해 직원들이 잠재력을 발휘하고 장기적으로 성장할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 임직원의 성장을 기업의 성장과 동일선상에 두며, 체계적인 육성 체계를 통해 회사와 임직원이 함께 발전할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

▣ 교육훈련

당사는 임직원의 역량 강화를 위해 법에서 정한 의무교육(산업안전보건, 성희롱 예방, 개인정보 보호 등)을 정기적으로 제공하며, 모든 직원이 필수적으로 이수하도록 관리하고 있습니다. 또한, 직원 개개인이 직무와 경력개발 계획에 맞는 교육을 직접 선택해 참여할 수 있도록 다양한 온라인·외부 교육 기회를 제공하며, 직무교육과 리더십 교육을 필수 과정으로 운영하여 조직 운영 능력과 윤리적 책임감을 함께 강화하고 있습니다. 이러한 체계적인 교육훈련은 임직원의 자기계발과 전문성 향상은 물론, 회사의 장기적인 경쟁력 확보에도 기여하고 있습니다.

2024년 인당 총 교육시간은 6,164시간이며, 인당 평균 교육 시간은 36.26시간입니다.

교육 항목	
정기 안전보건	유해물질
성희롱 예방	구매 담당자 지속가능한 조달
장애인 인식개선	윤리
직장 내 괴롭힘 방지	CSR
개인정보 보호	리더쉽
폐기물 분리 배출 및 이면지 사용	직무
부정부패	언어
아동, 강제 노동 및 인신매매	교양

· 윤리교육



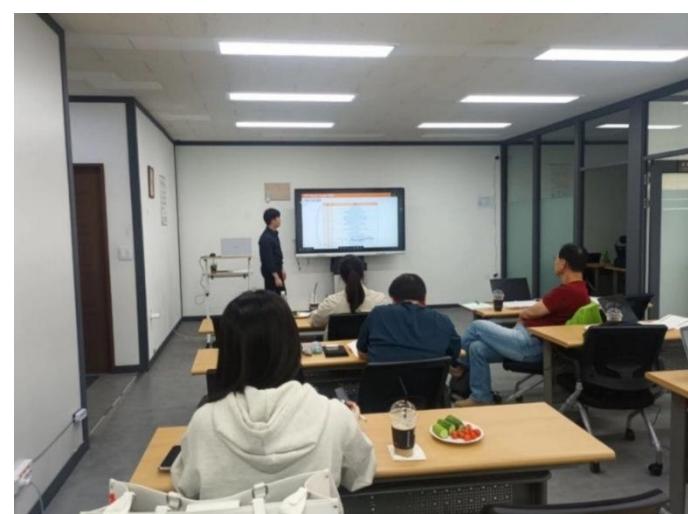
· 온실가스 교육



· 임직원 CSR 교육



· 외부 직무교육



안전보건

(주)비에이치EVS는 직원과 고객의 안전과 건강을 최우선으로 고려합니다. 모든 이해관계자가 안전한 환경에서 업무와 제품을 이용할 수 있도록 안전보건 정책을 수립하여 정기적인 교육과 점검을 통해 위험 요인을 사전에 발굴하고 개선하고 있습니다. 활동과 직원과 고객 모두가 안심할 수 있는 근무 및 사용 환경을 제공하고 있습니다. 체계적인 안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다.

■ 산업안전보건

당사는 모든 임직원 및 사내에 근무하는 협력사 직원들이 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 산업안전보건 관리체계를 운영하고 있습니다. 법규에서 정한 안전보건 규정을 철저히 준수하며, 잠재적인 위험요소를 주기적으로 점검하고 개선해 나가고 있습니다. 또한, 화재, 지진 등 비상상황을 대비해 정기적인 피난 훈련과 소방훈련을 실시하고, 안전보건 담당자를 지정해 사고 예방 활동을 총괄 관리하고 있으며, 사고 발생 시에는 즉각적으로 보고·대응할 수 있는 절차를 마련해 두는 등 직원들이 안심하고 업무에 전념할 수 있는 안전한 근무환경을 조성하고 있습니다.

2024년 위험성평가에 확인된 유해위험요인 8건을 개선완료 하였으며, 현재까지 산업재해 발생은 0건입니다.

1) 산업안전 및 보건 관리사항

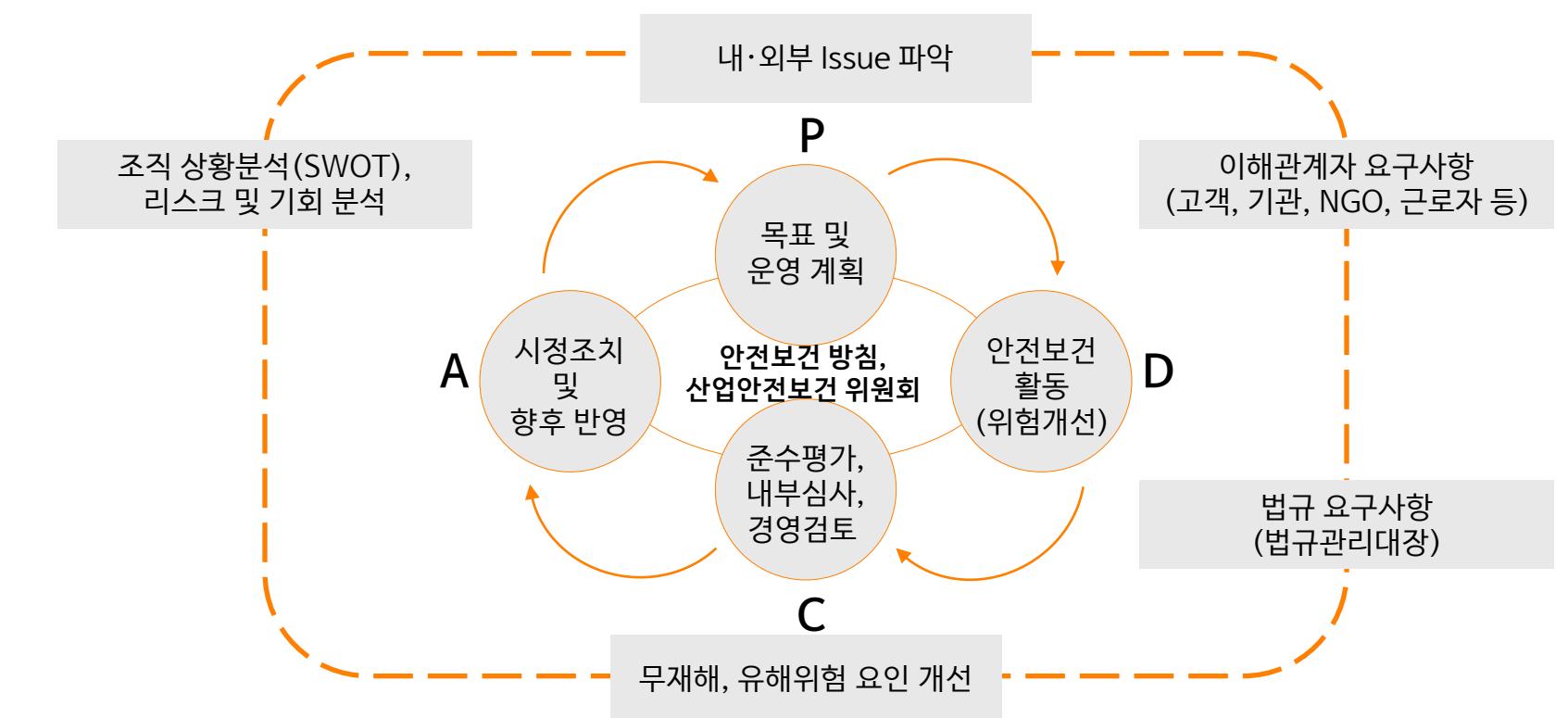
당사는 안전보건전담조직을 구성하여 근로자가 참여하는 안전보건파트를 통해 유해위험요인 발굴 및 개선을 실시하고 있으며, 그 결과는 매주 대표이사에게 보고됩니다. 정기·상시 안전조회 및 교육을 통해 임직원의 안전의식 향상을 지속적으로 추진하고, 사내 그룹웨어를 통한 안전정보 공유를 활성화하고 있습니다.

2) 장비 및 연구실 안전 관리

당사는 사고예방 및 연구실 내 안전성을 확보하기 위해 제 3자 기관을 통해 매년 연구실 정밀안전진단을 실시합니다.

제 3자 기관 정밀안전진단	
일반안전	산업위생
기계안전	생물안전
전기안전	유해인자별 노출도 평가의 적정성
화공안전	유해인자별 취급 및 관리의 적정성
소방안전	연구실 사전 유해인자 위험분석의 적정성
가스안전	

항목	비고
리더쉽	산업안전보건 위원회
유해위험 요소 발굴 및 개선	지속가능경영 방침 통합 수립
기타	위험성 평가
	유해위험요인 발굴 및 개선
	건강 상담 운영
	연 4회 의사 방문 상담 및 협업, 혈당 측정



공급망 ESG 관리



(주)비에이치EVS는 협력사의 ESG 수준을 체계적으로 관리하고, 윤리·환경·사회적 기준을 공급망 전반에 확산시킴으로써 글로벌 고객사의 요구사항과 국제 규범을 충족하고 있습니다. 협력사의 ESG 역량을 확보하기 위해 행동규정을 수립하고, 주기적인 평가와 개선활동을 통해 리스크를 예방하며, 인센티브 제도를 시행하여 동반성장을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 포용적 소싱을 통해 사회적 약자와 중소기업의 참여를 확대하고, 국제 규제(REACH, RoHS 등) 및 분쟁광물 관련 국제 지침을 철저히 준수하여 책임 있는 공급망을 운영하고 있습니다.

▣ 지속가능한 조달



당사는 공급망 전반에서 윤리, 인권, 환경을 존중하는 행동강령과 계약 기준을 마련하여 모든 협력사가 동일한 지속가능성 원칙을 따르도록 하고 있습니다. 또한 리스크 평가, 공급업체 평가와 현장 감사, 구매자·협력사 교육을 통해 공급망의 환경·사회적 수준을 점검하고 개선을 지원하고 있습니다. 나아가 성과 기반 인센티브와 근로자 의견 수렴 제도를 운영하여, 성과와 소통이 선순환되는 지속가능한 조달 체계를 확립하기 위해 노력하고 있습니다.

1) 정책 및 기준

당사는 공급망 전반에서 윤리, 인권, 환경을 존중하는 공급업체 지속가능성 행동강령을 수립하고 협력사와 공유하고 있습니다. 모든 신규 및 갱신 계약에는 사회적·환경적 조항을 반영하여, ESG 요구사항이 단순한 권고가 아닌 계약적 의무로 작동할 수 있도록 하고 있습니다. 이를 통해 공급망의 모든 참여자가 동일한 기준을 준수하도록 하기 위해 노력하고 있습니다.

2) 평가와 역량 강화

당사는 공급망의 잠재적 환경·사회적 위험을 정기적으로 분석하고, 협력업체의 관행을 평가하며, 필요 시 현장 감사를 통해 실제 운영 현황을 검증하고 있습니다. 특히 협력사의 부정부패를 방지하기 위해 민감거래를 위한 전결규정을 수립하도록 하여 규정을 준수하도록 하고 있으며, RoHS · REACH 준수를 엄격히 평가하여 관리하고 있습니다. 미흡한 사항은 개선할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 구매 담당자와 협력업체를 대상으로 한 교육과 역량 강화 프로그램을 통해 ESG 기준이 실무에 반영될 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 공급망 전반의 지속가능성 수준을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

3) 성과 관리와 소통

당사는 공급업체의 성과를 ESG 기준에 따라 평가하고, 우수 협력사에는 인센티브를 제공하고 있습니다. 내부적으로는 구매자 성과 평가에 지속가능한 조달 목표를 반영하여 실질적인 책임을 부여하고 있습니다. 또한 협력사 근로자 의견 수렴 설문조사와 고충처리 제도를 운영하여, 공급망 이해관계자의 목소리를 정책과 개선 활동에 반영하고 있습니다. 이를 통해 성과 관리와 소통을 동시에 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

4) 포용적 소싱

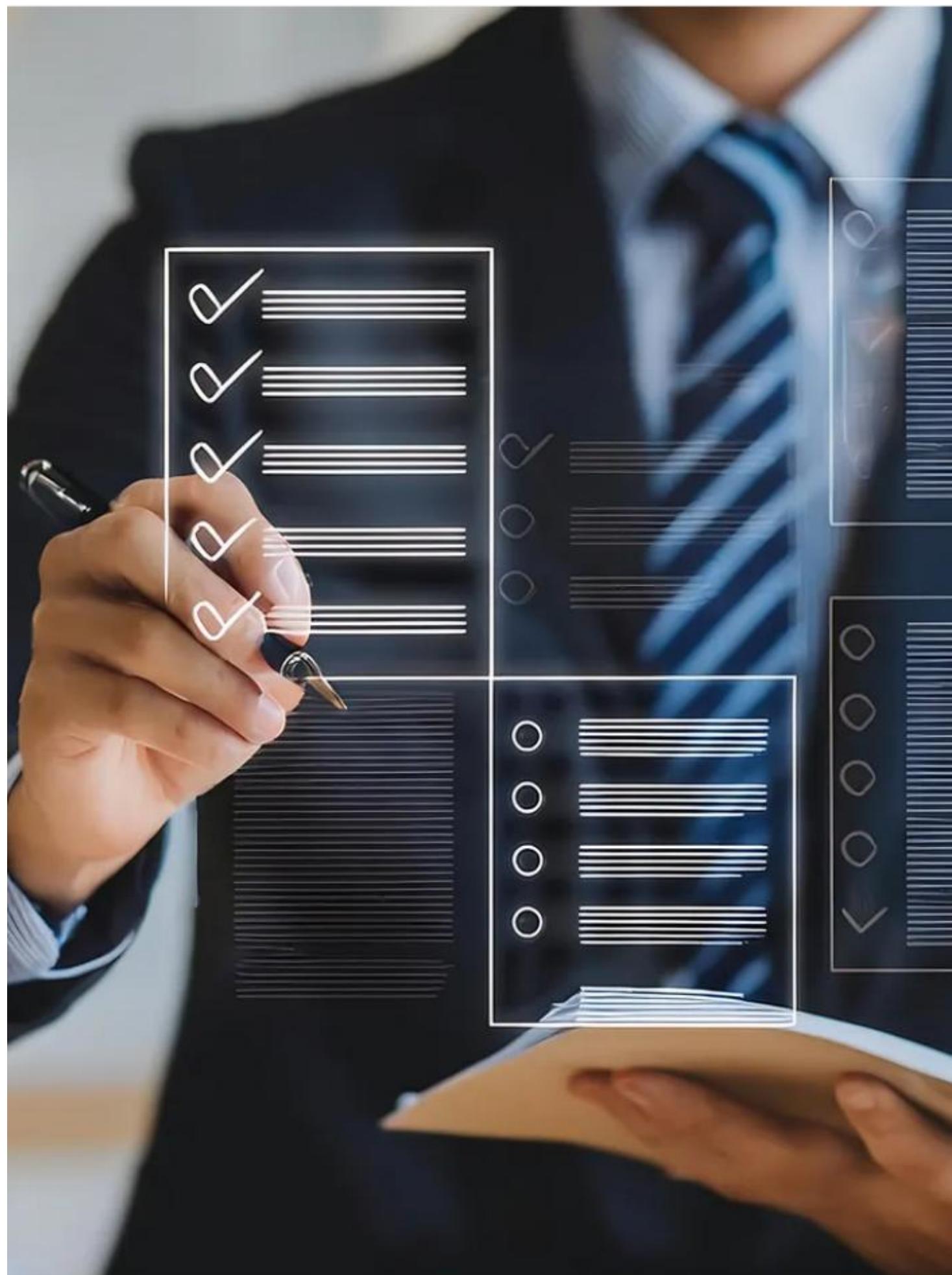
당사는 공급망 전반에서 포용적 소싱을 확대하기 위해 사회적 기업, 여성·청년 창업 기업, 지역 기반 중소기업 등 다양한 파트너와 협력하고 있습니다. 이를 통해 거래 기회의 균형을 확대하고 지역사회 경제 발전에 기여하고 있습니다. 또한 협력업체 근로자의 차별 및 괴롭힘을 방지하기 위한 정책과 지침을 마련하고, 정기적인 점검과 교육을 통해 근로자가 존중받는 근무 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 공급망 내 포용성과 인권 보호 수준을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

5) 책임있는 분쟁광물

당사는 분쟁광물의 책임 있는 조달을 위해 제품 및 구매 카테고리별 리스크를 분석하고, 협력업체들에게 CMRT 또는 맞춤형 설문을 요구하여 투명성을 확보하고 있습니다. 또한 용광로·제련소·광산 등 상위 단계까지 출처를 추적하는 트레이서빌리티 시스템을 활용하여 공급망을 철저히 검증하고 있습니다. 조사 과정에서 응답하지 않거나 개선 의지가 없는 협력업체에 대해서는 단계적 경고 후 협력 중단 절차를 마련하여 책임 있는 조달을 보장하고 있습니다. 아울러 협력사·근로자·NGO 등 이해관계자가 우려를 제기할 수 있는 고충처리 제도를 운영하고 있으며, 국제 NGO와의 협력 프로젝트에도 참여하여 글로벌 공급망의 지속가능성을 강화하고 있습니다. 이러한 활동을 통해 분쟁광물로 인한 부정적 영향을 최소화하고 책임 있는 광물 조달을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

Governance

지배구조
윤리경영
정보보호



지배구조

(주)비에이치EVS는 투명하고 책임 있는 의사결정을 통해 기업의 지속가능한 성장을 달성하고자 합니다. 당사는 지배구조를 기업 경영의 핵심 축으로 인식하고 있으며, 이사회 중심의 견제와 균형 체계를 통해 윤리적이고 책임 있는 경영을 실현하고 있습니다. 또한, 글로벌 고객사의 요구와 ESG 평가 기준에 부합하는 지배구조 체계를 구축하여, 기업의 신뢰도와 장기적 가치를 제고하고 있습니다.

▣ 이사회

당사는 투명하고 책임 있는 경영을 실현하기 위해 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 회사의 주요 전략과 정책을 심의·의결하는 최고 의사결정 기구로서, 경영진의 의사결정 과정에서 독립성과 객관성을 확보하고 있습니다. 또한, 정기적으로 회의를 개최하여 재무성과, 리스크 관리, ESG(환경·사회·지배구조) 관련 주요 사안을 검토하고 있으며, 필요 시 임시회의를 통해 신속한 의사결정을 지원하고 있습니다. 이사회의 운영은 관련 법규 및 내부 규정에 따라 공정하게 이루어지며, 의사결정 과정과 결과는 이사회 의사록을 통해 투명하게 관리됩니다. 더불어, 다양한 배경과 전문성을 가진 이사진을 구성하여 경영의 균형성과 지속가능성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

· 이사회 구성

당사의 이사회는 사내이사 5명으로 구성되어 있으며, 경영진의 전문성을 바탕으로 신속하고 효과적인 의사결정을 수행하고 있습니다. 사내이사들은 각 본부와 부문을 대표하여 전략적 방향성과 주요 경영과제를 논의하며, 경영 전반의 책임성을 강화하고 있습니다. 감사는 회사의 재무 건전성과 내부 관리 체계를 점검함으로써 경영의 투명성을 확보하는 역할을 수행하고 있습니다. 이러한 구성은 회사의 안정적 성장과 지속 가능한 경영 기반 마련에 기여하고 있습니다.

직급	성명	출생년도	성별	국적
의장	이경환	1960	남	한국
각자대표	김진용	1961	남	한국
사내이사	최영식	1965	남	한국
사내이사	이현창	1983	남	한국
사내이사	이현승	1985	남	한국

▣ 리스크 관리

당사는 경영에 영향을 미치고 위험이 되는 RISK 항목을 사전에 파악하고 관리하기 위한 RISK 관리 프로세스를 운영하며, 비즈니스 연속성 관리를 위한 업무영향분석을 통해 중대한 업무영향요인을 파악하고 이를 지속적으로 액션하기 위해 노력하고 있습니다.

· 리스크 관리 프로세스



항목		내용	대응
재무적 리스크	기술 트랜드 변화	미래차 산업 전환에 따른 기존 제품 수요 감소 리스크	연구개발 투자 확대 및 신규 제품군 개발
	높은 부채 비율	재무적 안정성 영향 요인	부채 비율 감소 및 안정성 강화
	기후 변화	기후변화에 의한 환경 적응 및 환경영향 최소화 대응	탄소중립 추진 및 기후 적응
	산업안전	중대재해 발생에 대한 영향	안전보건관리 체계 구축 및 지속 향상
	인권관리	분쟁광물 등으로 인한 당사 및 공급망의 인권침해와 그에 따른 분쟁·영향	인권경영관리시스템 구축 및 인권정책 지지
	품질관리	제품 안정성 저하에 따른 고객 신뢰 하락	품질관리시스템 구축 및 지속 향상
	고용안정	우수인력 유치	임직원 역량향상 지원강화 및 복리후생 개선

윤리경영



(주)비에이치EVS는 기업 활동 전반에서 정직성과 투명성을 핵심 가치로 삼아 윤리경영을 실천하고 있습니다. 윤리경영은 법과 규정을 준수하는 것을 넘어, 모든 이해관계자에게 신뢰받는 기업으로 성장하기 위한 기본 원칙입니다. 임직원의 올바른 행동 기준을 마련하고, 부정부패 방지, 공정거래, 리스크 관리, 정보보호, 개인정보 보호 등 다양한 영역에서 책임 있는 경영활동을 추진하고 있습니다. 또한, 윤리경영을 기업문화로 정착시키기 위해 정기적인 교육과 내부 점검을 시행하며, 모든 임직원이 윤리적 가치를 우선하도록 노력하고 있습니다.

▣ 반부정부패

당사는 모든 사업 활동에서 부패와 뇌물 수수를 엄격히 금지하며, 임직원 행동강령에 반부정부패 원칙을 명확히 규정하고 있습니다. 정기적인 윤리경영 교육을 실시하여 임직원의 인식과 책임을 강화하고 있으며, 협력업체와의 계약에도 동일한 기준을 반영하고 있습니다. 또한 내부 신고제도와 제보 채널을 운영하여 부정행위를 예방하고 신속히 대응할 수 있는 체계를 마련하고 있습니다. 이를 통해 청렴하고 투명한 기업문화를 확립하기 위해 노력하고 있습니다. 2024년 확인된 부정부패 건수는 없습니다.

1) 윤리 리스크 평가

당사는 기업 활동 전반에서 발생할 수 있는 윤리적 리스크를 체계적으로 식별·평가하기 위해 정기적인 리스크 평가 절차를 운영하고 있습니다. 평가 범위에는 부패, 이해 상충, 인권 침해, 개인정보 보호, 공정거래 위반 등 주요 윤리 이슈가 포함되며, 각 리스크의 발생 가능성과 영향도를 분석하여 관리 우선순위를 설정하고 있습니다. 또한 리스크 평가 결과는 임직원 교육, 내부 규정 개선, 감사 활동 강화 등 구체적인 실행 조치로 연결되고 있으며, 필요 시 협력업체 관리 프로세스에도 반영되고 있습니다. 당사는 이러한 선제적 리스크 관리 체계를 통해 윤리경영 수준을 지속적으로 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

2) 윤리 교육

당사는 임직원의 윤리의식 제고와 올바른 의사결정을 지원하기 위해 매년 2회 정기적인 윤리 교육을 실시하고 있습니다. 교육 과정에는 반부정부패, 이해 상충 방지, 개인정보 보호, 공정거래, 인권 존중 등 주요 윤리 이슈가 포함되어 있으며, 실제 업무 상황에서 발생할 수 있는 사례 중심의 학습을 통해 실효성을 높이고 있습니다. 또한 교육 참여율을 모니터링하여 전사적으로 균형 있게 윤리경영이 정착될 수 있도록 관리하고 있으며, 필요 시 부서별 맞춤형 교육을 병행하고 있습니다. 당사는 이러한 정기적인 윤리 교육을 통해 임직원 개개인의 윤리적 책임감을 강화하고, 조직 전반에 청렴하고 투명한 문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다.

3) 민감거래

당사는 모든 임직원이 접대, 거래처 선물, 외부 용역 등과 같은 민감거래 시 최종 승인원자와 재무부서 승인을 받고 비용을 처리하도록 전결규정을 수립하여 부정부패를 방지하고 있습니다. 규정 개정, 임직원 교육을 통하여 앞으로도 그 어떤 부정부패가 발생하지 않도록 노력하겠습니다.

· 윤리강령

윤리현장

우리는 기업의 사회적 책임을 소중히 여기고, 고객의 가치와 신뢰를 얻기 위해 비즈니스 활동에서 공정한 기준에 따라 행동하며 이러한 기준에서 벗어나는 어떠한 결과도 수용하지 않음을 선언한다.

우리가 지키는 높은 윤리수준은 명문화된 규정보다 임직원 각자의 자발적 참여로 구축되는 건전한 기업문화로 자연스럽게 달성되며 아름다운 전통으로 계승한다.

하나, 우리는 높은 윤리의식과 밝고 고운 심성을 바탕으로 정직하고 공정하게 직무를 수행한다.

하나, 우리는 최고의 솔루션과 서비스로 고객의 소중한 가치를 항상 최우선으로 생각한다.

하나, 우리는 효율적인 경영으로 이익을 실현함으로써 주주가치를 존중한다.

하나, 협력사와의 거래는 호혜의 원칙에 따라 상호발전 할 수 있도록 힘쓰며 투명하고 공정하게 한다.

하나, 우리는 국가와 지역사회의 각종 법규를 준수하며 자발적인 사회봉사로 지역사회 발전에 기여한다.

하나, 우리는 프로페셔널로서의 자긍심을 갖고 끊임없는 자기계발 노력으로 최고의 전문가가 된다.

하나, 우리는 명예와 품위를 지키며 일체의 부정행위를 하지 않으며 업무수행 시 회사이익을 우선한다

2025년 5월 27일

대표이사 김진용



정보보호

(주)비에이치EVS는 급변하는 디지털 환경 속에서 기업 자산과 고객의 신뢰를 지키기 위해 철저한 정보보호 관리 체계를 운영하고 있습니다. 글로벌 표준인 ISO 27001 및 TISAX 인증을 취득하여 국제적으로 검증된 수준의 보안 역량을 확보하였으며, 이를 기반으로 정보 유출, 사이버 위협, 데이터 위·변조 등 다양한 위험으로 부터 회사와 고객의 정보를 보호하고 있습니다. 단순한 기술적 대응이 아닌, 기업 경영의 핵심 가치로 인식하고 전사 차원의 보안 정책과 내부 통제를 강화해 나가고 있습니다.

▣ 책임있는 정보 관리

당사는 보안 사고 예방을 위해 침해사고 대응 지침, 개인정보 보호 지침, 접근 통제 지침 등을 마련하고, 전 임직원을 대상으로 연 1회 정기 보안 교육을 실시합니다. 교육 내용은 정보보호 정책, 개인정보 관리, 피싱 메일 대응, 보안 사고 발생 시 보고 절차 등을 포함합니다. 또한, 매년 보안점검을 통해 보안 강화에 노력하고 있습니다.

1) 정보 관리 프로세스

1. 정책 수립 및 적용

- 정보자산 보호를 위한 보안 정책·지침·절차를 수립하고 전 임직원에게 적용

2. 운영 및 관리

- 전담부서 주관으로 보안정책 운영, 승인 및 공표
- 정기적인 검토·개정·교육을 통해 최신성 유지

3. 성과관리 및 보안감사

- 정보보안 활동을 모니터링·측정·분석하여 성과 평가
- 연 1회 이상 보안감사를 실시하고, 협력사 및 위탁업체까지 범위 확대
- 감사 결과는 시정조치 및 사후관리로 이어져 개선

4. 컴플라이언스 준수

- 정보보호, 개인정보보호, 영업비밀보호 등 관련 법규와 계약 요건 준수
- 지적재산권 관리, 기록 보호 체계 구축

5. 경영진 보고 및 개선

- 정기적으로 최고경영진에게 운영성과와 감사결과를 보고
- 경영진 검토를 통해 지속적 개선 추진

2) 정보 보안 리스크 평가

당사는 경영 과정에서 발생할 수 있는 윤리적·법적 리스크를 체계적으로 식별, 평가, 관리하고 있습니다. 이를 통해 잠재적인 위험을 최소화하고, 리스크 대응 프로세스를 정기적으로 점검하여 안정적이고 책임 있는 경영을 실현하고 있습니다.

현재까지 부정부패, 불공정 거래 등 윤리에 위반되는 행위로 접수된 건은 없습니다.

3) 정보 보호 교육

당사는 모든 임직원이 윤리의식을 내재화할 수 있도록 정기적인 윤리교육을 운영하고 있습니다. 모기업의 감사팀 주관으로 매년 2회 정기적으로 진행되며, 해당 교육은 반드시 이수해야 하는 필수 과정으로 지정되어 있습니다. 미이수 시 인사평가에 반영되는 제도를 두어 전사적 참여를 보장하고 있습니다.

4) 정보 보안 실사

당사는 정기적으로 내부 보안 점검을 실시하고 있으며, 주요 고객사와 외부 감사 기관의 요구에 따라 보안 실사를 투명하게 수용하고 있습니다. 이를 통해 ISO 27001 및 TISAX 인증 유지 뿐만 아니라, 보안 취약점을 조기에 식별하고 개선할 수 있는 체계를 확보하고 있습니다. 실사 결과는 경영진에 보고되어, 조직 전체의 보안 역량 강화로 이어지도록 관리합니다. 2024년 정보 보안 실사는 1회 실시하였으며 현재까지 정보 보안 사고 이력은 없습니다.

5) 개인정보 보호

당사는 임직원과 고객을 포함한 모든 이해관계자의 개인정보 보호를 위해 개인정보 수집에 대한 동의를 구하고 이를 저장, 활용, 폐기까지 전 단계에서 엄격한 관리 절차를 마련하고 있으며, 국내외 법규와 글로벌 자동차 산업 고객사의 보안 요구사항을 충족하는 수준의 관리 체계를 유지하고 있습니다. 개인정보와 관련된 모든 기록을 지정된 보존기간 동안 안전하게 보관하며, 접근 통제를 통해 무단 열람·변조를 방지하고 보존기간이 끝난 기록은 안전하게 폐기하고 있습니다. 또한, 방화벽 설치를 통해 승인되지 않은 접근을 통제하고 있으며, 앞으로도 보안 강화를 위해 노력하겠습니다.

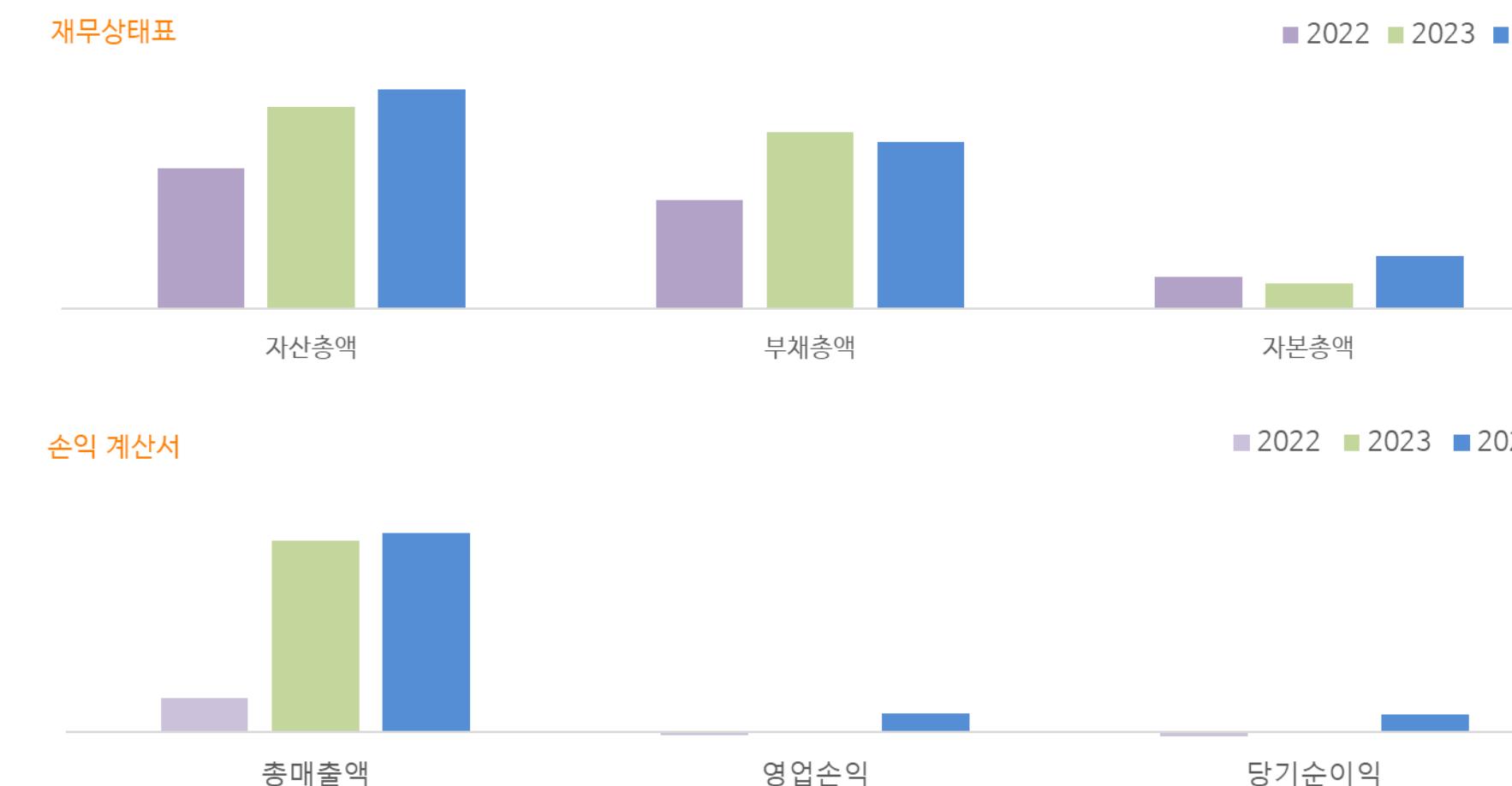
Appendix

경제적 성과

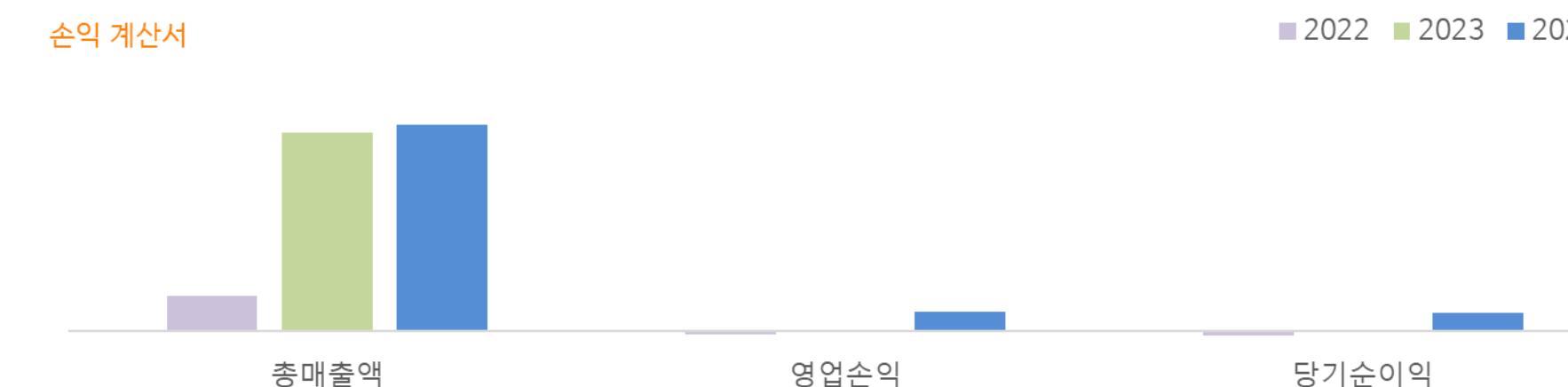
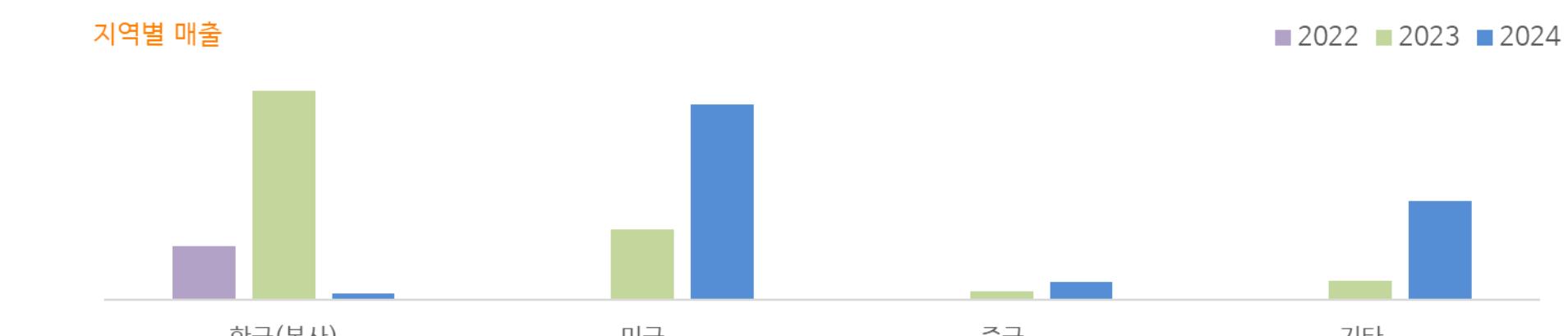
경제적 성과

(주)비에이치EVS는 지속가능경영을 통해 안정적인 재무구조와 혁신 역량을 기반으로 글로벌 시장에서 매출 성장과 수익성을 동시에 추구합니다. 경제적 성과를 단순한 재무 지표가 아닌 이해관계자 모두에게 지속 가능한 가치를 환원하는 수단으로 인식하고 있으며, 앞으로도 연구개발 투자와 공급망 ESG 관리를 강화하여 장기적 성장과 사회적 책임을 균형 있게 실현하겠습니다.

구분		단위	2022	2023	2024
재무상태표	자산총액	백만원	181,586	261,493	283,115
	부채총액		140,426	228,615	215,034
	자본총액		41,160	32,878	68,081
손익 계산서	총매출액	백만원	61,076	345,299	359,048
	영업손익		-6,205	-881	33,217
	당기순이익		-8,088	-7,722	32,314



구분	단위	2022	2023	2024	
지역별 매출	한국(본사)	원	61,075,817,096	235,517,905,116	7,877,029,912
	미국	원	0	78,958,140,454	219,452,013,114
	중국	원	0	9,507,417,999	20,018,691,786
	기타	원	0	21,316,251,003	111,700,915,651
합계	원	61,075,817,096	345,299,714,572	359,048,650,463	



Fact Book

CSR Data

CSR Data

Environment(환경)

구분		단위	2022	2023	2024	비고
원재료	구매대비 사용률	%	83%	79%	67%	
	무연납(Pb-free) 기말재고	Kg	3	2	7	
	에탄올 기말재고	Kg	1	0.4	0	
	FLUX REMOVER 기말재고	Kg	3	1.6	9	
	PRIMIER GOLD 기말재고	Kg	2	0.92	0	
물	상+하수도 사용량	m³	87.4	490.2	1091.9	
	재활용수 사용량	m³	0	0	0	
유해물질	유해화학물질 사용량	톤	0	0	0	
폐기물	일반 폐기물 발생량	톤	20	40	20	
	산업 폐기물 발생량	톤	0	0	0	
	유해 폐기물 발생량	톤	0	0	0	
	비유해 폐기물 발생량	톤	20	40	20	
	회수된 폐기물 총량	톤	0	0	0	
환경 투자	사업장 환경투자 비용	만원	20.78	99.01	98.51	
에너지	전력	MWh	47.29	312.88	383.68	
	재생에너지	MWh	0	0	0	
	휘발유	ton	2.23	11.84	13.56	
	경유	ton	3.81	16.77	23.67	
	등유	ton	0	0	0	

※ 한국 본사 기준

Environment(환경)

구분		단위	2022	2023	2024	비고
온실가스	Scope 1	tCO ₂ eq	7	35	40	
	Scope 2	tCO ₂ eq	26	173	224	
	Scope 3	tCO ₂ eq	12	53	75	
	합계	tCO ₂ eq	45	260	339	
	집약도(매출액 기준)	tCO ₂ eq/억원	0.07	0.11	4.30	
환경 지원 및 서비스	고객 대상 환경 서비스 제공 (탄소발자국, 온실가스 데이터 제공)	건	0	1	3	
	고객 환경 캠페인 참여	건	0	0	0	
고객 안전보건	안전보건 사고 발생	건	0	0	0	
	시정조치	건	0	0	0	
	제품 리콜 건수	건	0	0	0	
	고객 건강 및 안전 사고	건	0	0	0	
	안전 관련 고객 피드백	건	0	0	0	

CSR Data

Social(사회)

구분		단위	2022	2023	2024	비고
인적자원 관리	15세 미만	명	0	0	0	
	19세 미만	명	0	1	0	
	30세 미만	명	12	17	32	
	50세 미만	명	78	98	117	
	총합	명	93	130	170	
	사원	남성	명	2	12	26
		여성	명	4	5	9
	관리자	남성	명	69	58	66
		여성	명	11	8	8
	임원	남성	명	7	11	10
		여성	명	0	0	0
	정규직	남성	명	78	107	139
		여성	명	15	23	28
	비정규직	남성	명	0	0	2
		여성	명	0	0	1
	전체	남성	명	78	107	141
		여성	명	15	23	29
총합		명	93	130	170	

※ 한국 본사 기준

Social(사회)

구분		단위	2022	2023	2024	비고
인적자원 관리	육아휴직	남자	명	0	0	1
		여자	명	0	0	0
		복직률	%	0	0	0
	신규채용	19세 미만	명	0	2	0
		30세 미만	명	12	25	23
		50세 미만	명	78	16	35
		50세 이상	명	3	1	3
		남성	명	78	35	53
		여성	명	15	9	8
	이직	19세 미만	명	0	0	0
		30세 미만	명	1	3	2
		50세 미만	명	2	2	12
		50세 이상	명	0	0	1
		남성	명	3	4	13
		여성	명	0	1	2
		총합	명	6	10	30
		총 이직률	%	6.5	7.7	17.6
	퇴직	퇴직자	명	3	5	15
		퇴직률	%	3.23	3.85	8.82
		퇴직금 추계액	백만원	3,204	4,017	4,152

CSR Data

Social(사회)

구분		단위	2022	2023	2024	비고
인적자원 관리	급여	CEO	원	322,983,880	800,235,918	953,690,000
	상여	CEO	원	0	0	336,550,000
	총액	CEO	원	322,983,880	800,235,918	1,290,240,000
		사외이사	원	0	0	0
아동노동, 강제노동, 인신매매 금지	최고 보수자 대비 직원 보수 중앙값 비율	배	5.48	6.68	7.60	
	면접 시 연령 확인	%	100	100	100	
차별금지 및 인권존중	확인된 위반 건수	건	0	0	0	
	취약계층	최고경영진	명	0	0	0
		외국인	명	0	1	1
		장애인	명	0	0	1
	취약계층 비율	%	0	0.01	0.01	
	급여총액	남자	원	5,693,420,872	6,107,420,872	10,576,427,955
		여자	원	973,746,580	1,269,632,955	1,658,756,518
	평균임금	남자	원	83,726,780	81,432,280	75,010,127
		여자	원	64,916,440	60,458,710	57,198,501
	조정되지 않은 임금격차	%	22.47	25.76	23.75	
고충처리	고충처리 발생	건	0	0	4	
	시정조치	건	0	0	4	
	의견 접수	건	0	0	0	
	시정 조치	건	0	0	0	

※ 한국 본사 기준

Social(사회)

구분		단위	2022	2023	2024	비고	
근로환경	연장근로수당 총액	원	26,654,152	298,611,474	695,756,130		
	휴일근로수당 총액	원	2,161,646	9,919,794	20,574,972		
	야근근로수당 총액	원	2,709,692	36,739,834	75,501,145		
	유연근무제 시행	남자	명	78	107	141	
		여자	명	15	23	29	
		총합	명	93	130	170	
		시행률	%	100	100	100	
	건강보험 가입자	명	93	130	170		
	복리후생 수혜 지원	%	100	100	100		
	직원 만족도 점수 평균	점	N/A	3.08	2.94	5점 만점	
생활임금	근로시간 준수	%	100	100	100		
	급여 모니터링	%	100	100	100		
	급여명세서 제공	%	100	100	100		
	직무스트레스 설문조사	발생	건	23	21	17	
		시정조치	건	23	21	17	
	생활임금 준수율	%	100	100	100	서울시 기준	
	개인 개발 계획 보유율	%	0	100	100		
	내부 직무 이동	명	0	1	0		
	다양성 및 기회균등	남자	%	0	78	69	전체인원 대비
		여자	%	0	22	16	전체인원 대비
		총합	%	0	100	100	평가대상자 대비

CSR Data

Social(사회)

구분		단위	2022	2023	2024	비고
교육훈련	정기안전보건	시간	664	1,462	1,113	
	성희롱 예방	시간	0	130	215	
	장애인 인식 개선	시간	91	130	215	
	직장 내 괴롭힘 방지	시간	0	130	215	
	개인정보 보호	시간	0	92	150	
	폐기물 분리 배출 및 이면지 사용	시간	0	0	47	
	부정부패	시간	0	164	318	
	아동, 강제 노동 및 인신매매	시간	0	130	215	
	유해물질	시간	0	130	215	
	리더쉽	시간	0	338	1499	
제품 및 서비스 관리	직무	시간	0	880	1962	
	총 교육시간	시간	755	3,586	6,164	
	1인당 평균 교육시간	시간	8.12	27.58	36.26	
산업안전 및 보건	고객불만 접수	건	4	11	10	유효 건
	시정조치	건	4	11	10	
	총 인원	명	93	130	170	
	재해율	%	0	0	0	
	도수율	건	0	0	0	
	부상	명	0	0	0	
	질병	명	0	0	0	
임직원 산업재해	사망	명	0	0	0	

Social(사회)

구분		단위	2022	2023	2024	비고
산업안전 및 보건	통합 근로자 산업재해	도급인	건	0	0	0
		수급인	건	0	0	0
	산업안전보건 위원회	건	1	4	4	
	위험성 평가	위험성 평가	회	1	2	2
		위험요인 도출	건	35	45	53
		위험요인 시정 조치	건	5	10	4
		개선 진행	건	30	35	49
		개선 조치율	%	14.29	22.22	7.55
	건강상담	건	0	6	10	
	근로자 건강검진	%	100	100	100	
	결근율	%	0	0	0	
	근로손실 재해 건수(LTI)	건수	0	0	0	
	근로손실재해율(LTIR)	건수	0	0	0	20만 근로시간당
근골격계 유해요인 조사	보호구 지급건수	건	55	25	37	
	보호구 지급율	%	100	100	100	
	발생	건	0	0	0	
	개선	건	0	0	0	
	결근율	%	0	0	0	
근로손실 재해 건수(LTI)	근로손실 재해 건수(LTI)	건수	0	0	0	
	근로손실재해율(LTIR)	건수	0	0	0	20만 근로시간당

CSR Data

Social(사회)

구분	단위	2022	2023	2024	비고
공급망 ESG 관리	국내 협력사	건	1	3	3
	국외 협력사	건	0	0	0
	협력사 행동규범 준수 서약	건	1	3	3
	협력사 행동규범 위반 접수	건	0	0	0
	사회적 및 환경적 조항 포함 계약	%	100	100	100
	CMRT 제출	%	100	100	100
	공급망 ESG 평가	%	100	100	100
	공급망 ESG 개선	건	0	1	1
	공급망 리스크 평가	건	0	0	1
	구매담당자 지속가능한 조달 교육	%	100	100	100
	협력사 유해물질 교육	건	1	3	3
	협력사 차별 및 괴롭힘 방지 교육	건	1	3	3
	분쟁광물 실사 보고서 공개	건	1	1	1

Governace(지배구조)

구분	단위	2022	2023	2024	비고
이사회	이사회 개최	회	15	7	13
	안건 수	건	15	7	13
	출석률	%	100	100	100
반부정부파	사내 윤리 교육	교육 횟수	회	0	2
		수료 인원	명	0	82
	리스크 평가		회	0	1
	자체 감사		회	0	1
	내부 고발	접수	건	0	0
		조치	건	0	0
	외부 고발	접수	건	0	0
		조치	건	0	0
	데이터 유출 및 침해		건	0	0
	개인식별 정보 유출		건	0	0
	금전적 손실		백만원	0	0
	정보보안 리스크 평가		회	0	1
	개인정보 교육 이수율		%	0	60
정보보호	개인정보 교육 이수율	%	0	60	85
	고객 개인정보 위반	건	0	0	0
고객 개인정보 위반 조치	고객 개인정보 위반 조치	건	0	0	0

※ 한국 본사 기준

Contents Index

GRI Index

- 표준 사용 설명 : 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 GRI Standards, UNGC, SDGs에 부합하도록 보고합니다.
- 사용된 표준 : GRI Standard(2021)
- 적용된 GRI 산업 표준 : N/A

GRI Index

GRI Standard Disclosures	No.	Disclosure	Page
조직 및 보고관행	2-1	조직의 세부정보	6
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함되는 주제	4, 6
	2-3	보고기간, 빈도 및 연락처	4
	2-4	정보의 재기술	N/A
	2-5	외부 검증	52
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	53
	2-7	임직원 수	44
	2-8	임직원이 아닌 근로자	44
지배구조	2-9	거버넌스 구조 및 구성	37
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명 및 선정	19, 37
	2-11	최고의사결정기구 의장	19, 37
	2-12	경영에 미치는 영향을 감독하기 위한 최고의사결정기구의 역할	19, 37
	2-13	경영에 미치는 영향에 대한 책임의 위임	19, 37
	2-14	지속가능성 보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	19
	2-15	이해관계 상충	19
	2-16	중대관심사에 대한 의사소통	14, 15, 16
	2-17	최고 의사결정기구의 총체적 지식	37
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	19
	2-19	보수정책	Non-public information
전략, 정책 및 관행	2-20	보수 결정절차	Non-public information
	2-21	연간 총 보상의 비율	Non-public information
	2-22	지속가능한 개발 전략에 관한 설명	19
	2-23	정책약속	19
	2-24	정책적 약속의 통합	19
	2-25	부정적인 영향을 개선하기 위한 프로세스	37
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 매커니즘	37
이해관계자 참여	2-27	법 규제에 대한 컴플라이언스	17
	2-28	가입협회	10
	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	16
중요주제	2-30	단체교섭 협약	32, 51
	3-1	중요 주제 결정 프로세스	14, 15
	3-2	중요 주제 목록	15
	3-3	중요 주제 관리	14, 15

GRI Index

GRI Standard Disclosures		No.	Disclosure	Page
경제	경제적 성과	201-01	직접적인 경제적 가치 창출과 분배	41
		201-02	기후변화로 인한 재정적 영향 및 기타 위험과 기회	25, 26
		201-03	확정급여제도 의무 및 기타 퇴직금제도	N/A
		201-04	정부로부터 받은 재정지원	N/A
	부패방지	205-1	부패관련 위험성 평가 운영	31, 38
		205-2	부패방지 정책 및 절차에 대한 커뮤니케이션과 교육	38
		205-3	확인된 부패사건 및 조치	47
환경	재료	301-1	사용원재료의 중량 또는 부피	23, 43
		301-2	재활용 투입 원자재 비율	N/A
		301-3	회수 가능한 재활용 및 그 포장재	N/A
	에너지	302-1	조직 내 에너지 소비량	25, 26, 43
		302-2	조직외부 에너지 소비량	25, 26, 43
		302-3	에너지 강도 (GDP 단위당 에너지 소비량)	25, 26, 43
		302-4	에너지 사용량 절감	25, 26, 43
		302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감소	25, 26, 43
	물과 폐수	303-1	공유 자원으로써의 물과의 상호작용	23, 27
		303-2	폐수 방류 관련 영향관리	23, 43
		303-5	용수 소비량	26, 43
	배출	305-1	온실가스 직접배출(Scope 1)	25, 43
		305-2	온실가스 간접배출(Scope 2)	25, 43
		305-3	온실가스 기타배출(Scope 3)	25, 43
		305-4	온실가스 배출강도	25, 43
		305-5	온실가스 배출량 감소	26, 43
		305-6	오존층 파괴물질(ODS) 배출	N/A
		305-7	질소산화물(Nox), 황산화물(Sox) 및 기타 중요한 공기배출	N/A
폐기물	폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	23, 43
		306-2	중대한 폐기물 관련 영향관리	23, 43
		306-3	폐기물 발생량	23, 43
		306-4	폐기단계에서의 전환	23, 43
		306-5	폐기 처분된 폐기물	23, 43
공급업체 환경평가	공급업체 환경평가	308-1	환경기준 심사를 거친 신규 협력업체	35, 47
		308-2	공급망의 부정적인 환경영향 및 이에 대한 조치	35, 47

GRI Index

GRI Standard Disclosures		Disclosure	Page
사회	고용	401-1 신규채용 및 이직	30, 44
		401-2 비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자에 대한 복리후생	N/A
		401-3 육아 휴직	30, 44
	노사관계	402-1 운영변경관련 최고 공지기간	32
	산업보건안전	403-1 산업안전보건경영시스템	34, 46
		403-2 위험요인 파악, 위험평가, 사고조사	34, 46
		403-3 직업장 안전 프로그램	34, 46
		403-4 직업건강 및 안전에 대한 근로자 참여, 상담 및 커뮤니케이션	34, 46
		403-5 직장건강 및 안전관련 근로자 교육	33, 34, 46
		403-6 근로자 건강증진	30, 46
		403-7 업무관계에 의해 직접적으로 연계되는 작업 건강 및 안전영향의 예방 및 완화	23, 46
		403-8 산업보건 안전관리시스템 적용 근로자	34, 46
		403-9 직업관련 부상	34, 46
		403-10 업무관련 질병	34, 46
환경	훈련 및 교육	404-1 직원 1인당 연간 교육시간	33, 46
		404-2 직원역량강화 및 이직지원 프로그램	33, 46
		404-3 정기적인 성과 및 경력개발 검토를 받는 직원비율	32, 46
	다양성과 평등한 기회	405-1 지배구조 기구와 직원의 다양성	30
		405-2 남성대비 여성의 기본급 및 보수비율	Non-public information
	차별금지	406-1 차별사례 및 시정조치	32, 45
	결사의 자유 및 단체교섭	407-1 결사의 자유 및 단체교섭의 권리가 위험 할 수 있는 운영 및 공급업체	32, 47
	아동노동	408-1 아동노동사건에 대해 중대한 위험이 있는 운영 및 공급업체	32, 47
	강제 또는 의무 노동	409-1 강제 또는 의무노동사건에 대해 중대한 위험이 있는 운영 및 공급업체	32, 47
	보안실무	410-1 인권정책 또는 절차에 대한 교육을 받은 보안담당자	14, 17, 33
지역사회 참여	원주민 권리	411-1 원주민 권리 침해사건	14, 17, 30
	지역사회 참여	413-1 지역사회 참여, 영향평가 및 개발 프로그램 을 통한 지역사회 참여	14, 17, 30
		413-2 실제 및 잠재적으로 지역사회에 미치는 부정적 영향이 큰 운영	16
	공급업체 사회적 평가	414-1 사회적 기준에 심사를 거친 신규 공급업체	35, 47
		414-2 공급망의 부정적인 사회적 영향 및 조치	35, 47

GRI Index

GRI Standard Disclosures		No.	Disclosure	Page
사회 1, 3	공공정책	415-1	정치적 기여	Non-public information
	고객건강 및 안전	416-1	제품 및 서비스 범주의 건강 및 안전영향 평가	23
		416-2	제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향에 대한 부적합 사항 발생	23, 43
	마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스 정보 및 라벨링에 대한 마케팅 및 라벨링 요구사항	N/A
		417-2	제품 및 서비스 정보 및 라벨링 미 준수 사건	N/A
		417-3	마케팅 커뮤니케이션 미 준수 사건	16, 43
	고객정보보호	418-1	고객 프라이버시 침해 및 고객 데이터 손실에 대한 입증된 불만사항	39, 47

Report Validation

지속가능경영보고서는 GRI Standards(2021)에 부합하도록 작성되었음을 제3자를 통해 검증 받았습니다.

제 3자 검증의견서



[주]비에이치이브이에스 이해관계자 귀중

본 검증의견서는 [주]비에이치이브이에스 (이하 "회사")으로부터 의뢰를 받아 제 3기관의 기업전략연구원에서 2025년 지속가능경영보고서(이하 "보고서")에 대한 검증을 수행하였습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 정보에 적용됩니다. 본 보고서의 모든 정보와 주장에 대한 책임은 회사의 경영자에게 있으며, 검증의견서 제공에 대한 책임은 기업전략연구원에 있습니다.

- ☞ 검증기준 : AA1000AS v3, AA1000AP
- ☞ 검증유형 : AA1000AP의 4대 검증원칙과 Type1
- ☞ 검증수준 : AA1000ASv3에 따른 Moderate Level(제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증)
- ☞ 검증범위 : GRI Standards(2021)에 부합하게 보고
- ☞ 보고원칙 (Report Principles)
- ☞ 공통표준(Universal Standards)
- ☞ 특정표준(Topic Standards)

Topic	GRI Disclosure	Notes
이해관계자 참여	16	
중요주제 결정프로세스	14, 15	

☞ 검증방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련규정, 시스템 및 성과에 대한 데이터를 검토하였습니다. 검증과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- 비재무정보 : 회사에서 제공한 데이터, 보고서, 회사 안내 책자를 통한 정보.
- 재무정보 : 국세청에 신고된 표준재무제표

본 검증은 회사의 요청에 의해 서면심사 및 현장방문으로 진행되었습니다. 보고서의 중대성평가 절차, 이해관계자 참여 및 이슈과제 선정, 데이터 수집 및 보고서 작성에 대한 오류 및 유효성에 대해 담당자 확인을 통해 샘플링 방식으로 평가하였습니다. 검증단계에서 일부오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현은 보고서 발간 전에 확인하여 시정조치 하였습니다.

☞ 적격성 및 독립성

본 검증은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 외에 회사의 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계가 없습니다.

☞ 제한사항

보고서에 제시된 성과데이터에 대한 특정 수치, 계산, 추정하는 방법에 따라 한계성을 가지고 있습니다. 따라서 원본 데이터 자체의 신뢰성을 확인하지 않았습니다.

☞ 발견사항 및 검증결론

상기 검증업무를 수행한 결과 GRI Standards(2021) 표준에 충족하고 있음을 확인하였습니다. 또한 AA1000AP의 4대원칙, AA1000AS v3의 검증수준은 중간수준 레벨(Moderate Level)과 검증유형 Type1에 의해 객관적이고 독립적으로 보고서를 확인하였습니다.



본 보고서의 중대한 오류나 원칙수준과 관련해 아래와 같이 확인하였습니다.

☞ 포괄성

지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에 이해관계자를 참여시켰는가?

전화, 방문, 회의 등의 적절한 채널을 통해 고객, 주주, 임직원, 지역사회 등 다양한 이해관계자 그룹을 선정하고 의견을 수렴하였음을 확인하였습니다.

☞ 중대성

중대성 평가를 통해 중요한 이슈를 파악하고 선정하고 있는가?

경제적인 영향도와 환경, 사회적인 영향도 관점에서 관련이슈를 이중 중대성 평가를 통해 우선순위를 부여하는 방식으로 중대이슈를 파악하고 있습니다. 선정된 우선과제는 보고서에 공개되고 있음을 확인하였습니다.

☞ 대응성

이해관계자 요구와 주요관심사에 대하여 적시에 대응하고 있는가?

이해관계자로부터 수렴한 요구와 주요관심사는 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 중대한 이슈에 대해 부적절하게 대응한 내용은 발견하지 못했습니다.

☞ 영향성

경영활동 전반에서 중대한 이슈를 식별하고 경영성과를 측정하고 있는가?

경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대한 이슈를 식별 및 모니터링하고 있으며, 가능한 범주에서 보고하고 있습니다. 중대한 이슈와 관련된 영향성에 부적절한 측정 및 보고는 발견하지 못하였습니다.

☞ 개선을 위한 권고 사항

검증인은 지속가능한 경영과 효율적인 정보공개를 위하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

보고서의 신뢰성을 높이기 위해 내부검증을 강화하고, GRI 특정지표에 대한 성과를 이해관계자와 소통하여 리스크를 기회 경영 발전시켜 ESG 내실화를 권고합니다.

2025. 07. 20

원장 서정태

서정태
(서명)
2025. 7. 20

주식회사 비에이치이브이에스

서울특별시 강서구 마곡중앙8로 5길 5, 리더스애비뉴 2층

담당 부서 연구기획

전 화 02-6911-5723

팩 스 02-6911-5799

이 메 일 sustainability@bhevs.co.kr
